Helyi
Esélyegyenlőségi
Program
Csehimindszent Község Önkormányzata

2018.

Felülvizsgálat: 2020. november

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Mindszenty József emlékek 4
Mindenszentek római katolikus templom 5
Mesterházy kastély, Potypuszta 5
Értékeink, küldetésünk 9
Célok 9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 10
2. Stratégiai környezet bemutatása 11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 40
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 49
1. A HEP IT részletei 49
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 49
A beavatkozások megvalósítói 50
Jövőképünk 50
Az intézkedési területek részletes kifejtése 51
3. Megvalósítás 79
A megvalósítás előkészítése 79
A megvalósítás folyamata 79
Monitoring és visszacsatolás 81
Nyilvánosság 81
Érvényesülés, módosítás 82

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Csehimindszent Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A község Vas megye déli részén, a Kemenesháton, változatos domborzatú tájon fekszik, a Zala folyó vízgyűjtőjén. Igazgatási területe észak-déli irányban hosszan elnyúlik, így azt érinti a 8-as főút is. A falu lakott területe az egykori Katonák útjától délre fekszik a Széplaki-patak völgyében. A középkorban létrejött és egészen a 19. század végéig működő kapcsolatrendszerben a falu a Graz - Körmend - Rábahídvég – Vasvár – Sümeg történelmi országút közelében helyezkedett el. A 8-as számú főút kiépítésével ez a kapcsolat megszűnt és Graz – Körmend – Vasvár - Székesfehérvár – Budapest irányultság lett belőle.

Csehimindszent útmenti település, azaz útifalu. A belterülettől leszakadva, önállóan fejlődött Potypuszta és Potyrózsa major. Mindkét majorban álló épületek műemléki védelem alatt állnak. A két épületegyüttes közül a falu és a 8-as főút között fekvő Potyrózsa major azonban mára elnéptelenedett.

A községnek jelenleg 3 zártkertje van, melyből a Nagyhegy, Bükföli Szőlők továbbra is kertek és gyümölcsösök, míg a Kishegy az 1950-es években lakóterületté alakult át, ma már csak két család él ott. A falu határában lévő kiterjedt erdőségek és dombok kiváló vadászhellyé teszik elsősorban a szarvas tekintetében.

A legkorábbi korok emléke az emberi jelenlétnek a településen 1877-ből származik, amikor Potypuszta közelében szőlőültetéskor kelta sírt találtak, a leletek a szombathelyi múzeumba kerültek. További régészeti kutatásra csak 1978-ban került sor a római katolikus templom műemléki helyreállítása kapcsán. A község területén egykoron több lakott hely is volt, melyek közül számos már korán elnéptelenedett.

Poty neve régi magyar személynévből keletkezett, az Árpád-kori eredetű falu köznemesi birtok volt. Feltehetően már a törökkor előtt elnéptelenedett. Régészeti maradványai a potypusztai víztoronynál kerültek elő. Potypuszta 1272-ben szerepel oklevelekben.

Gönyök 1217-ben és 1409-ben említett falu a vasvári káptalané volt, minden bizonnyal már a törökkor előtt elnéptelenedett. Emlékét a határ délnyugati szélén a Felső- és Alsó-Gönyök dűlő helynév őrzi.

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Mindszent nevét temploma védőszentjéről kapta. 1314-ben szerepel a falu először, ekkor a Vasvári család osztozkodott részein. Az 1314-es oklevél szerint a Mindenszentek templom a Vasvári közös kegyurasága alatt maradt. 1359-ben és 1372-ben is említettek az okiratok plébániát. 1690-ben teljesen romos a templom. Földesurai az Ostffyak voltak, akiknek itteni birtokaira 1436-ban Zsigmond magyar király adott új adománylevelet. A 16. század első felében a Dessewffy, a Polányi és a Török családok rendelkeztek itt birtokrészekkel, 1553-ban a falu házainak nagyobb része üresen áll a pestis miatt. A török időkben 1588-ban Pusztafalunak írták, amely csak 1678-ban települt újra. Plébániáját 1756-ban állították vissza. 1892-ben a településen élő kisnemesi családban született Mindszenty (Phem) József bíboros, hercegprímás, esztergomi érsek.

A község terjeszkedéséről és növekedéséről a katonia felmérésekek által nyújtott információk adnak segítséget. A legrégebbi településrész a Fő utca Petőfi utcai torkolatától délre elterülő területek. A következő szakaszban északi irányba nyúlt a falu, amelynek következtében egészen a mai temetőig terjeszkedett. A második világháborút követően az Arany János utca beépítése történt meg a kor divatja szerinti típusházas épületekkel.

A községben jelenleg körjegyzőség, óvoda, általános iskola, plébánia és zarándokház is működik. 2010-ben kezdődött el 208 millió forintból a szennyvíz-csatorna kiépítése, amelyhez a Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési Tanácstól 176 millió forint támogatást nyert a település. A községi csatorna és helyben épült tisztító átadására 2012. július 30-án került sor.

Mindszenty József emlékek

1992 március 29-én a bíboros születésének 100. évfordulóján, a falu főterén fölavatták Czinder Antal Munkácsi díjas szobrászművész által készített Mindszenty mellszobrot. A Fő utca 34. számú ház a községben született Mindszenty József szülőháza, ezt egy emléktábla is jelöli. 2012 decemberében az emberi Erőforrások Minisztériuma 20 millió ft-tal támogatta a ház felújítását. A második ütemben pedig az önkormányzat LEADER pályázaton nyert nettó 20 millió forintot. A teljes felújítás után a Terrorháza Múzeum „ A magyarok lelkiismerete Mindszenty József” című kiállítása került elhelyezésre a ház 3 helységébe. A megnyitás után a kapott tárgyakból és az addig is összegyűjtött reikviákból az Önkormányzat rendez kiállítást a ház többi részében. Az udvaron kemenceház készült, ahol egyéb programok mellett minden év augusztus 19-én az község Újkenyerét süti a falu közössége.

A plébánia épületében szálláshely és zarándokház található a Fő utca 40. alatt.

Mindenszentek római katolikus templom

A Fő utca és Petőfi utca torkolatában álló templom korai elődjének első írásos említése 1314-ben volt. Egyike a Nyugat-Dunántúlon nyilvántartott 9 Mindenszentek templomának. A templom története a falu történetével összeforrt. A 16. században elpusztult a falu és a templom. 1690-ben teljesen romos. Az 1698-as Kazó féle vizitáció szerint újjáépítették, zsindellyel fedték. Ekkor még nem volt tornya. Az 1758-as Visitatio már említi tornyát. Hajója ekkor cseréppel fedett. A kegyúr, Festetics József jóvoltából sekrestye, oratórium és kórus épült. Az 1978-as falkutatás után helyreállították, román kori ablakot és déli kaput feltárták. A templom belseje népies barokk, a főoltáron Dorfmeister István által 1793-ban Sopronban festett kép található. 2015-ben a templom teljes külső és belső felújítása megtörtént. A templom körül keresztút készült, ami egy hagyományos Krisztus szenvedését megörökítő keresztút. Az egyes állomások alatt a keresztúthoz illő Mindszenty idézet található. A zarándok turizmus által egyre látogatottabb a bíboros keresztelési és elsőmisés temploma. A templomtér az átépítés után méltó helye a zarándokok fogadásának.

Mesterházy kastély, Potypuszta

A 18. században a tolnai gróf Festetics család volt itt birtokos, minden bizonnyal ennek valamelyik tagja emeltette Potypusztán azt a barokk stílusú kúriát, amiből kifejlődött a mai kastély.

Virág Zsolt Magyar Kastély lexikon, Vas megye kastélyai és kúriái címmel így ír az épületről: "A Festeticsek ezen ága (IV.) Pál és Károly személyében 1766-ban kapott magyar grófi címet, a "tolnai" nemesi előnevet a família 1746-ban kapta az uralkodótól. Festetics (IV.) Pál 1782-es halála után harmadik fiára, Festetics Jánosra szállt a baltavári uradalom részét képező Potypuszta, akitől a birtokot Rudolf nevű fia örökölte, ugyanis 1839-ben ő adta el a baltavári uradalmat a zalabéri Horváth családnak... ...A zalabéri Horváthok a birtokot kölcsönökkel terhelték meg, amelyet nem tudtak visszafizetni... 1870. július 20-án - két részre bontva elárvereztek... ...A birtokot 1871. július 17-én jegyezték Mesterházy nevére. 1876-78-ban Mesterházy (I.) Gyula a kúriát historizáló (eklektikus) stílusú kastéllyá építtette ki, oldalszárnyakkal és külön személyzeti lakásokkal bővíttette. Az addig téglalap alaprajzú rezidencia ekkor nyerte el mai U-alakját..."

1925-ben és 1935-ben is Balogh Aladámét említették a rezidencia tulajdonosaként. A kastélyt 1929-ben felújították, új fürdőszobát alakítottak ki benne, és egy erkélyt helyeztek el a hátsó homlokzaton. 1945. után nem sokkal államosították.

Az államosított kastély tulajdonjogát az állam 1952-ben átadta az Országos Szakszervezetek Üdülési Osztályának, amely ekkor helyreállította és gyermeküdülő céljára átalakította az épületet. Az intézmény 1973-ig önálló SZOT-gyermeküdülőként működött, amelyet ekkor szervezetileg a mikosszéplaki üdülővel vontak össze. A kastély a rendszerváltozást követően magántulajdonba került. A leromlott állagú épület felújítása megindult, az ablakokat kicserélték. Az egykori angol stílusú parkjának nagy részét felosztották, megmaradt a tó és az ősparkból egy kislevelű hársfa.

A 19. század végén virágzott fel Potyrózsa majorban a gazdasági élet. Ekkor létesült a magtár épülete is. A téglahomlokzatú, oromzatokkal ékesített épület jelenleg elhagyottan áll, küzd a természet elemeivel. Tetőzete több helyütt beszakadt, a növényzet már az épületben is kezd megjelenni. A belül boltíves földszintes helyiségek az egykori igényes tervezés bizonyítéka. A romos épület műemlék. A környezetében egykoron álló cselédházak és állattartó telep vélhetően a elenyésznek, helyüket erdőterületek foglalják el.

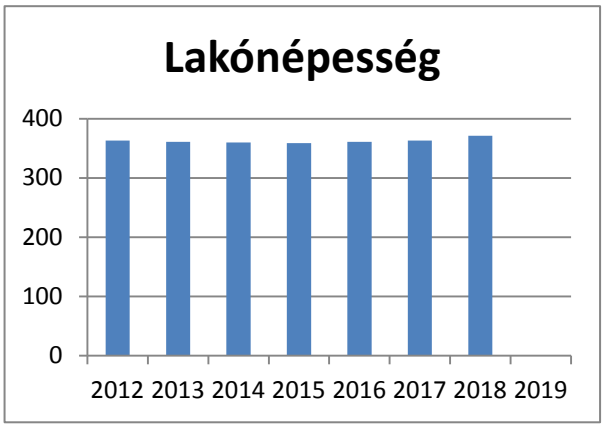
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Demográfiai adatok:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	363	bázis év
2013	361	99,4%
2014	360	99,7%
2015	359	99,7%
2016	361	100,6%
2017	363	100,6%
2018	**371**	**102,2%**
2019	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



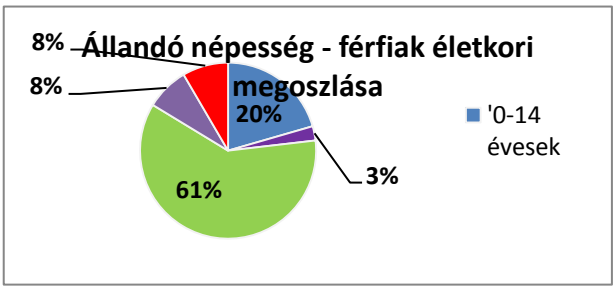
Csehimindszent községben a lakónépesség száma nagymértékben nem változott.

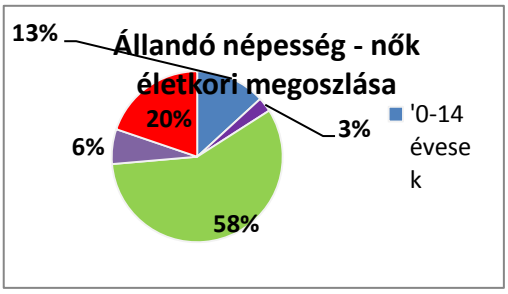
Felülvizsgálat: 2020. november

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	190	182	**372**	**51,08%**	**48,92%**
0-2 évesek			15	4,03%	
0-14 éves	39	24	63	10,48%	6,45%
15-17 éves	5	5	10	1,34%	1,34%
18-59 éves	115	105	220	30,91%	28,23%
60-64 éves	15	12	27	4,03%	3,23%
65 év feletti	16	36	52	4,30%	9,68%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	**0**
16 éves gyermekek száma	5	4	**-1**
17 éves gyermekek száma	5	4	**-1**
Összesen	**10**	**8**	**-2**

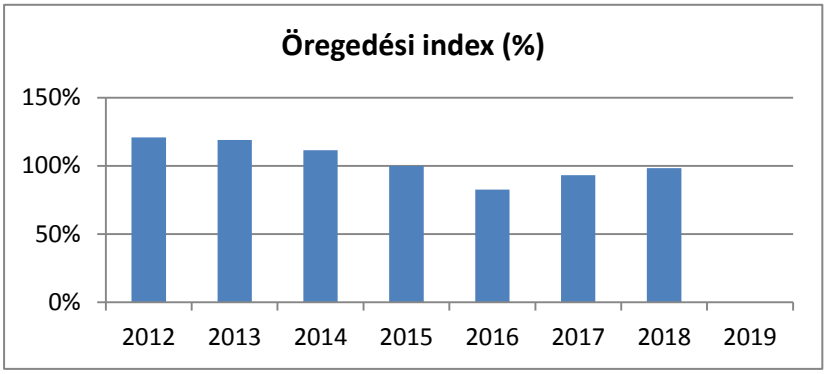
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	64	53	120,75%
2013	63	53	118,87%
2014	59	53	111,32%
2015	57	57	100,00%
2016	52	63	82,54%
2017	54	58	93,10%
2018	**60**	**61**	**98,36%**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Felülvizsgálat: 2020. november



A táblázatból jól látható, hogy 2012-2013. években a 65 év felettiek száma magasabb volt a 0-14 évesek számánál. 2014 –ben a két érték közeledni kezdett egymáshoz, 2015-ben pedig egyező volt. 2016-ban már a 0-14 éves korú lakosok száma volt magasabb.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	4	6	-2	-5,38
2013	9	9	0	0
2014	7	6	1	2,72
2015	8	10	-2	-5,45
2016	19	10	9	24,19
2017	7	6	1	2,68
2018	**11**	**4**	**7**	**18,47**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Felülvizsgálat:2020.november

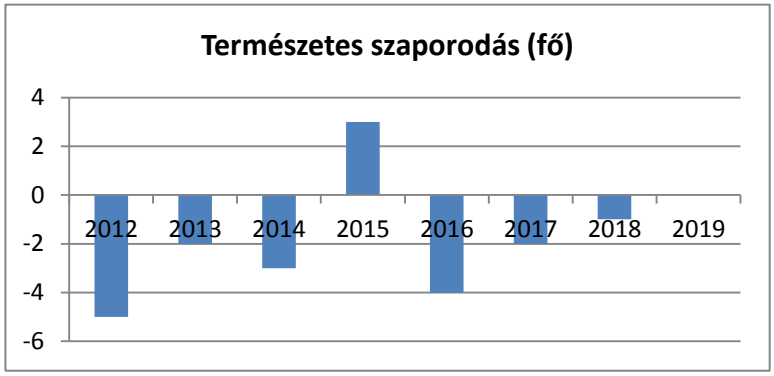
Csehimindszent községre sajnálatos módon jellemző az elvándorlás. Ennek okainak részletes kifejtésével részletesen a későbbiekben foglalkozik a tanulmány. 2016-ban továbbra is magas számot mutat az elvándorlók száma, viszont az odavándorlók száma jóval meghaladja ezt.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	4	9	-5
2013	3	5	-2
2014	3	6	-3
2015	6	3	3
2016	6	10	-4
2017	2	4	-2
2018	**5**	**6**	**-1**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Felülvizsgálat: 2020. november



A népességszám csökkenését eredményezheti hosszabb távon ez a fajta tendencia, hogy a halálozások száma magasabb, mint az élve születések száma. A gyermekvállalás hánya, mint általános térségi jelenség a településen is megjelenik.

Értékeink, küldetésünk

Csehimindszentnek már van kidogozott esélyegyenlőségi programja, melyben a településünkön megoldásra váró - a szegénységben élők, az idősek, a nők és a fogyatékkal élők - esélyegyenlőségének biztosítására szolgáló problémák feltárásra kerültek. Illetve ezen problémák és akadályok egy része már sikeresen meg is lett oldva.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csehimindszent település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:
az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,
a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

- az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény
- a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 2015. március 1. napjától hatályos átfogó módosítása
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2013. szeptember 1-től hatályos módosítása

Az Országgyűlés 2015. július 6-i ülésnapján fogadta el az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. CXXXIII. törvényt. A törvény 2016. január 1. napján hatályba lépő rendelkezései jelentős mértékben átalakítják az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetével kiemelten és napi szinten foglalkozó családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó intézményrendszert. 2015. évi CXXXIII. törvény 16.§ (9) bekezdés: „A települési önkormányzat 2015. október 31-éig felülvizsgálja a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának módját, szervezeti kereteit és az e feladatok biztosítására kötött ellátási szerződést. A települési önkormányzat 2015. november 30-áig dönt a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának a 2016. január 1-jétől hatályos rendelkezéseknek megfelelő biztosítása módjáról. (…)" A törvény 23. §-a értelmében a közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti települési önkormányzat lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti szolgálatot működtetni, melynek ellátási területe a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó települések lakosságára terjed ki. Továbbá ugyanezen szakasz értelmében a járásszékhely település lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni. A járásszékhely településen működő gyermekjóléti központ ellátási területe a járás lakosságára terjed ki.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Csehimindszent településnek már van elkészített esélyegyenlőségi terve, amely 2015.áprilisában felül lett vizsgálva. A helyi program az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján, a program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeleteit betartva. Illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Figyelemmel kell lenni az oktatás-képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében a jegyző által elkészített költségvetési koncepciót a polgármester elfogadásra a Képviselő-testület elé terjeszti. Ez tartalmazza az úgynevezett szolgáltatástervezési koncepciót is, amelyben részletezi a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatásokat. A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település 2013. január 1. napjával felállított Vasvári járáshoz tartozik. A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás tagja, mely 2013. július 1. napjával Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulásként működik tovább. A Társulás gondoskodik a házi segítségnyújtásról, gyermekjóléti és családsegítő feladatok ellátásáról.
2012. december 31. napjáig Csehimindszent és Mikosszéplak községek körjegyzőséget tartottak fenn, 2013. január 1. napjától Oszkói Közös Önkormányzati Hivatal működik, mely hat település, Oszkó, Olaszfa, Csehimindszent, Mikosszéplak, Bérbaltavár, Nagytilaj községek alakítottak a képviselő-testületek, a polgármesterek és képviselők munkájának elősegítése, az önkormányzati hatósági, az állampolgárok államigazgatási ügyeinek közös intézése, a községfejlesztési és a gazdálkodási feladatok ellátására. **<u>Felülvizsgálat:</u> 2020. január 1-től a település a Kámi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. A jegyzőség falvai még: Alsóújlak, Csehi, Csipkerek, Egervölgy, Gersekarát, Kám, Mikosszéplak, Rábahídvég, Sárfimizdó, Szemenye, Telekes**

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi terv elkészítése során a KSH és a TEIR adatait használtuk fel, az adathiányok esetében pedig a helyi iskola, védőnő, háziorvos, óvónő szolgáltatott adatot.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Csehimindszent községben 22 roma család van, a romák száma kb. 104 fő. A mélyszegénység viszonylag új fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjenek. A mélyszegénységben élőkről nincsen pontos adat, és nem csak a roma családokat érinti.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Mivel a mélyszegénységben élőkről nincsen pontos adat, ezért a szociális ellátottakat és a tartós munkanélkülieket lehet alapul venni e probléma vizsgálata során. Szociális ellátások közül az aktív korúak ellátásában (rendszeres szociális segély és foglalkoztatást helyettesítő támogatás) részesülő személyeket célszerű vizsgálni, illetve annak vizsgálata fontos, hogy mióta részesülnek az érintettek az ellátásokban. Mivel mindennapi életünkben sajnos mindennapos probléma a munkahely elvesztése, így bárki kerülhet átmenetileg olyan helyzetben, hogy fenti ellátások igénybevétele válik szükségessé számára. A kérdés jelen esetben az, hogy vissza tud-e kerülni adott illető a munkaerőpiacra és aktív munkavállalóvá tud-e válni újból, vagy elindul a mélyszegénység irányába.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

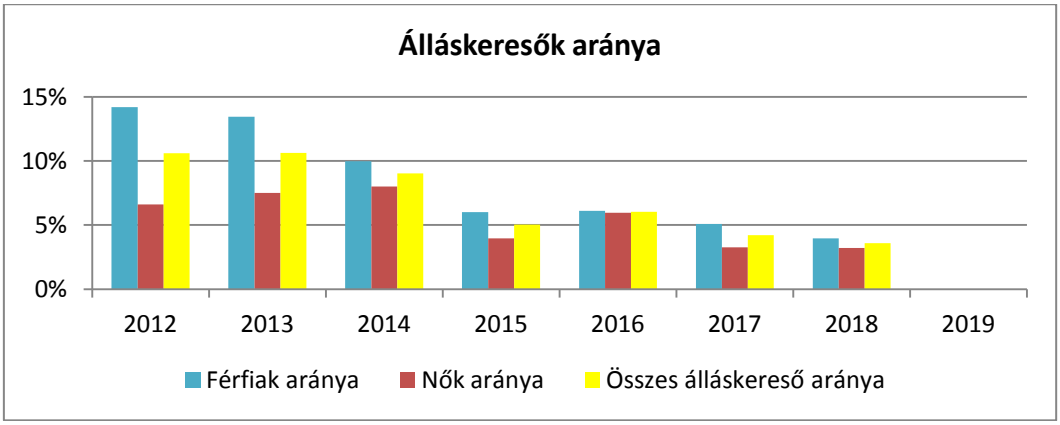
A községben mint a környező településekhez hasonlóan a foglalkoztatás problémát jelent, 2012-ben munkavállalási korúaknak 10,6 %-a, 2013-ban 10,6 %-a, 2014-ben 9,0 %-a, 2015-ben 5,0 %-a és 2016- ban 6,0 %-a volt munkanélküli. A 2017-es évről jelenleg még nincs adatunk. **2017-ben a munkavállalási korúak 4,2 %-a, 2018-ban 3,6 %-a volt munkanélküli. Felülvizsgálat: 2020. november**

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	134	121	255	19	14,2%	8	6,6%	27	10,6%
2013	134	120	254	18	13,4%	9	7,5%	27	10,6%
2014	133	122	255	13,25	10,0%	9,75	8,0%	23	9,0%
2015	133	120	253	8	6,0%	4,75	4,0%	13	5,0%
2016	135	122	257	8,25	6,1%	7,25	5,9%	16	6,0%
2017	138	123	261	7	5,1%	4	3,3%	11	4,2%
2018	**133**	**125**	**258**	**5,25**	**3,9%**	**4**	**3,2%**	**9**	**3,6%**
2019			**0**	**6,5**	**n.a**	**5,75**	**n.a**	**12**	**n.a**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

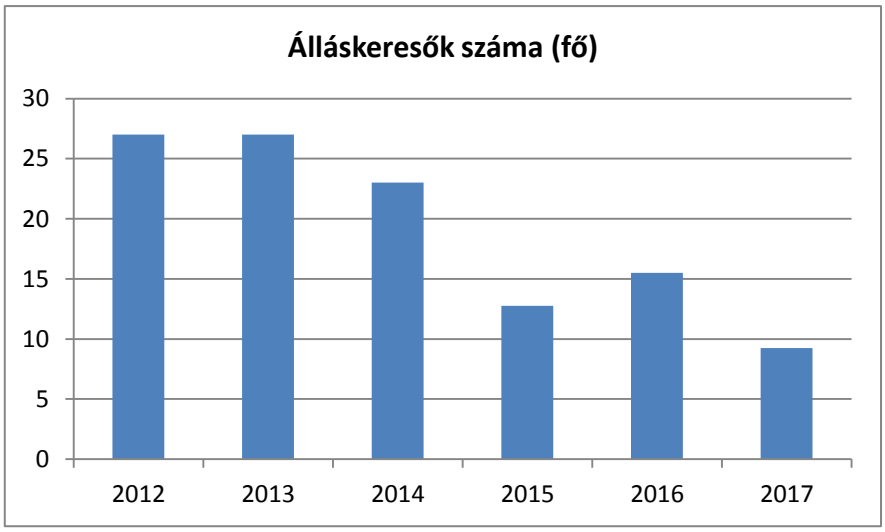
Felülvizsgálat: 2020 november



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		27	27	23	13	16	9
20 év alatti	Fő	1,5	0,75	1,25	n.a.	n.a.	n.a.
	%	5,6%	2,8%	5,4%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év	Fő	5,25	5,25	5,25	2,75	2,75	1,75
	%	19,4%	19,4%	22,8%	21,6%	17,7%	18,9%
25-29 év	Fő	2,25	4,75	3	1,75	1	0,25
	%	8,3%	17,6%	13,0%	13,7%	6,5%	2,7%
30-34 év	Fő	3	2	1,75	0,75	2	1,25
	%	11,1%	7,4%	7,6%	5,9%	12,9%	13,5%
35-39 év	Fő	5	3,75	1,25	1,75	1	0,5
	%	18,5%	13,9%	5,4%	13,7%	6,5%	5,4%
40-44 év	Fő	4,75	2,75	3,75	1,5	3	1,5
	%	17,6%	10,2%	16,3%	11,8%	19,4%	16,2%
45-49 év	Fő	1,25	2,75	2,5	1,75	2	1
	%	4,6%	10,2%	10,9%	13,7%	12,9%	10,8%
50-54 év	Fő	2,75	3	2,5	1,5	3,25	1,25
	%	10,2%	11,1%	10,9%	11,8%	21,0%	13,5%
55-59 év	Fő	0,75	2	0,75		0,25	1,25
	%	2,8%	7,4%	3,3%	0,0%	1,6%	13,5%
59 év feletti	Fő	0,5		1	1	0,25	0,5
	%	1,9%	0,0%	4,3%	7,8%	1,6%	5,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

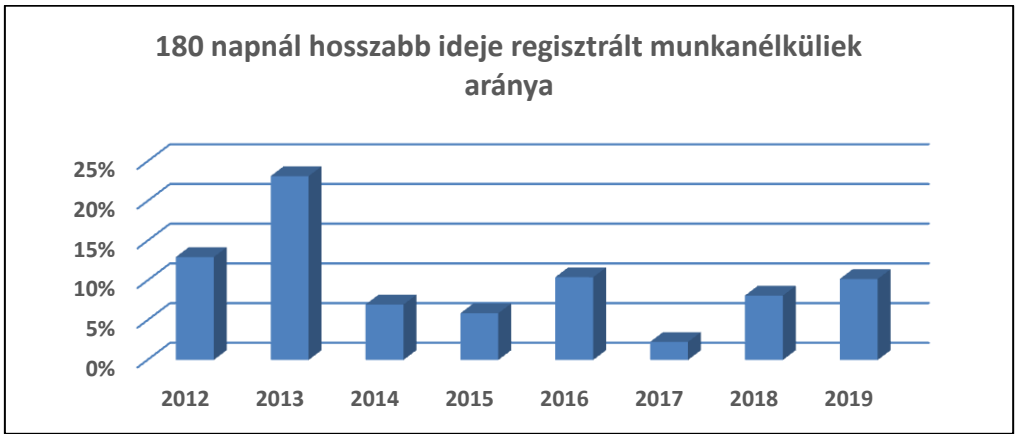


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	12,96			0	n.a.	n.a.
2013	23,15			0	n.a.	n.a.
2014	6,98			0	n.a.	n.a.
2015	5,88			0	n.a.	n.a.
2016	10,42			0	n.a.	n.a.
2017	2,27			0	n.a.	n.a.
2018	**8,11**			**0**	**n.a.**	**n.a.**
2019	**10,2**			**0**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Felülvizsgálat: 2020. november



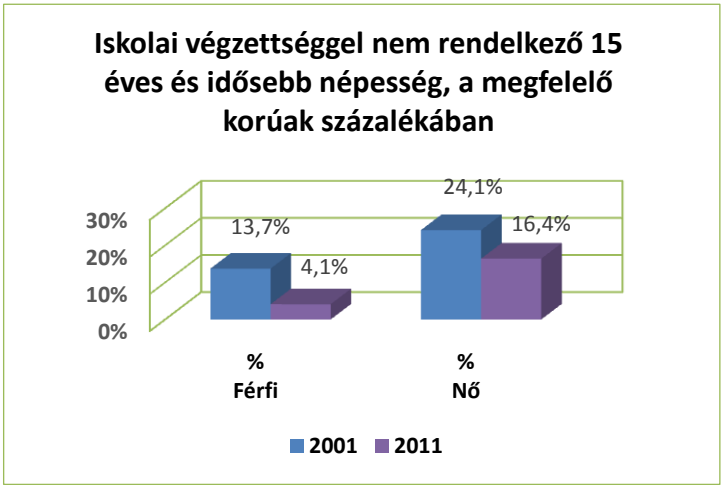
Ahogy azt a diagram is mutatja az álláskeresők száma csökkent. Míg 2012-ben 27 fő addigra 2017-ben 9 fő vált álláskeresővé. Az összetétel évről évre változott.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	86,3%	75,9%	13,7%	24,1%
2011	95,9%	83,6%	4,1%	16,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

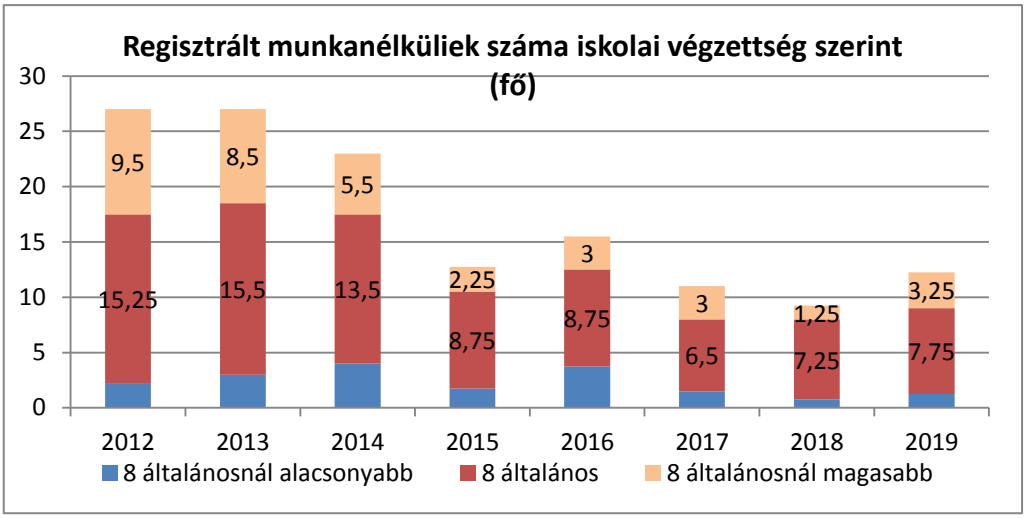


3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	27	2,25	8,3%	15,25	56,5%	9,5	35,2%
2013	27	3	11,1%	15,5	57,4%	8,5	31,5%
2014	23	4	17,4%	13,5	58,7%	5,5	23,9%
2015	13	1,75	13,7%	8,75	68,6%	2,25	17,6%
2016	16	3,75	24,2%	8,75	56,5%	3	19,4%
2017	11	1,5	13,6%	6,5	59,1%	3	27,3%
2018	**9**	**0,75**	**8,1%**	**7,25**	**78,4%**	**1,25**	**13,5%**
2019	**12**	**1,25**	**10,2%**	**7,75**	**63,3%**	**3,25**	**26,5%**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Felülvizsgálat: 2020.november



A fenti adatsorból látszik, hogy 2011-ben a nők 83,6%-a a férfiak pedig 95,9 %-a végezte el a nyolc osztályt. A nők százaléka kevesebb ez valószínűsíthető a korai gyermekvállalásnak is.
A 15 éves és idősebb lakosság körében a nők 16,4%-a a férfiak pedig 4,1 %-a még általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik. Az ilyen végzettségű emberek számára az elhelyezkedés nagyon nehéz, sőt szinte lehetetlen, mivel egy általános szintfelmérő teszt kitöltése is problémát jelenthet a számukra.

A fenti táblázat adataiból megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek között a 8 általános végzettséggel rendelkezők vannak többségben a magasabb iskolai végzettségűekkel szemben. Az alacsony iskolai végzettségűek számára a betanított munka adhat lehetőséget.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	0%
2013	0	0	0%
2014	0	0	0%
2015	0	0	0%
2016	0	0	0%
2017	0	0	0%
2018	**0**	**0**	**0%**
2019	**0**	**0**	**0%**

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felülvizsgálat: 2020. november

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	0	0	0	0	0	0
2013	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
2019	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Felülvizsgálat: 2020. november

c) közfoglalkoztatás

Csehimindszent Község Önkormányzata évek óta foglalkoztatja az aktív korúak ellátásában részesülőket, illetve regisztrált munkanélkülieket közfoglalkoztatás keretében. Évente 5-7 fő közfoglalkoztatott alkalmazására van lehetősége az Önkormányzatnak. Hasznos ez a dolgozók számára, hiszen vissza lehet így őket vezetni a munka világába, és a település is sokat profitál ebből. A közfoglalkoztatottak a településen sokféle munkát elvégeznek (köztisztasági feladatok, parlagfű mentesítés, karbantartási munkálatok, közutak, mezőgazdasági utak karbantartása, közintézmények fűtése, hó eltakarítás), szebbé téve ezzel a települést.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen munkalehetőség nincs. Az aktív, dolgozó embereknek napi szinten ingázniuk kell a környező teleülésekre. Sokan Sárvárra, Zalaegerszegre, Vasvárra, Szombathelyre járnak. Problémát jelent számukra a munkába járás, a tömegközlekedéssel sok esetben nehéz megoldani. Kevés a menetrend szerinti járat, az utazás sok időt vesz igénybe. A megyeszékhelyen dolgozók csak személyautóval tudnak munkahelyükre eljutni. Vasvár város van a legközelebb a településhez, azonban ott a munkalehetőség csekély.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Csehimindszent községben a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok, képzések nincsenek. Vasváron a Vas Megyei Kormányhivatal Hivatal Munkaügyi Központja Vasvári Kirendeltségén működik a regisztrált fiatal, pályakezdő álláskeresők munkaerőpiacra való átmenetét megkönnyítő, a munkaügyi központ által szervezett ingyenes álláskeresői klub, tréning, foglalkoztatási információnyújtás, munkatanácsadás. A munkaügyi központ lehetőséget biztosít számukra, hogy ingyenesen képzéseken idegen nyelvet esetleg további szakmát tanuljanak.

A szintén Vasváron működő Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum is figyelemmel kíséri a pályakezdőket, diákmunka ajánlatokkal, helyben szervezett tesztírásokkal segíti őket.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)
Munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások a településen helyben nincsenek. Vasváron, a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Vasvári kirendeltségén és a Vasi Hegyhát Foglalkoztatási Paktum nyújt ebben segítséget, állásbörzéket, toborzásokat szerveznek, a munkaadókkal tartja a kapcsolatot, álláskeresői klubot és munkajogi tanácsadást nyújt.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása
Közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatással próbálja az Önkormányzat a regisztrált álláskeresőket és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket visszavezetni a munka világába. Az Önkormányzatnak intézménye nincs, így csak a kommunális feladatellátásba tudja a foglalkoztatottakat bevonni.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetősége csekély, a dolgozók kiválasztásánál semmiféle diszkrimináció nem merül fel, a jelenlegi foglalkoztatottak között is van fiatal pályakezdő, nő, férfi.
A foglalkoztatás területén fellépő hátrányos megkülönböztetést tapasztalják a település lakói, hátrányt élveznek egy állásra való jelentkezéskor, hiszen problémás a munkába járás számukra, egy kisgyermekes édesanyát sem szívesen alkalmaznak a munkáltatók, és a nyugdíj előtt állók is nagyon nehezen tudnak elhelyezkedni. A megváltozott munkaképességű emberek számára jelenleg csak Körmenden van munkalehetőség.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	255	0,5	0,2%
2013	254	n.a	0,0%
2014	255	n.a	0,0%
2015	253	n.a	0,0%
2016	257	n.a	0,0%
2017	261	0,25	0,1%
2018	**258**	**1**	**0,4%**
2019	**n.a.**	**0,25**	**n.a.**

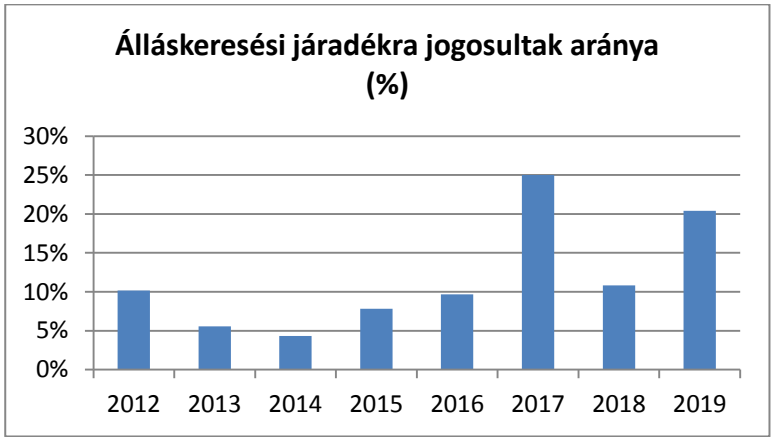
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal
Felülvizsgálat: 2020. november

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	27	2,75	10,2%
2013	27	1,5	5,6%
2014	23	1	4,3%
2015	13	1	7,8%
2016	16	1,5	9,7%
2017	11	2,75	25,0%
2018	**9**	**1**	**10,8%**
2019	**12**	**2,5**	**20,4%**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Felülvizsgálat: 2020. november

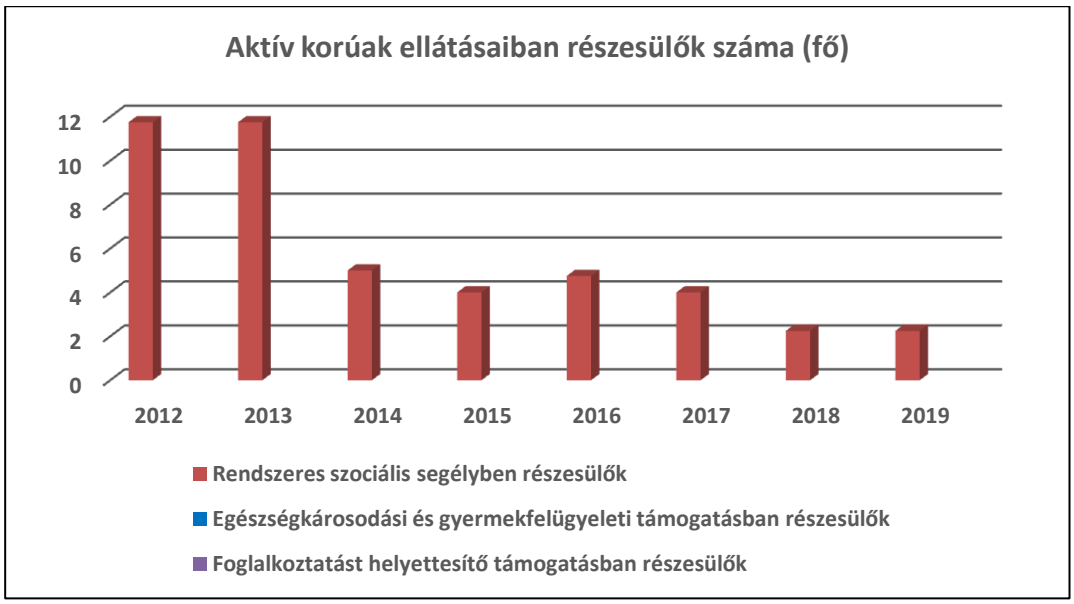


3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (**2015. február 28-tól** az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	11,75		4,61%	n.a.	n.a.
2013	11,75		4,63%	n.a.	n.a.
2014	5		1,96%	n.a.	n.a.
2015	4	0	1,58%	n.a.	n.a.
2016	4,75	0	1,85%	n.a.	n.a.
2017	4	0	1,53%	n.a.	n.a.
2018	**2,25**	**0**	**0,87%**	**n.a.**	**n.a.**
2019	**2,25**	**0**	**n.a.**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Felülvizsgálat: 2020. november



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány: 0

b) szociális lakhatás: 0

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nincs.

e) lakhatást segítő támogatások: az Szt. szerinti lakásfenntartási támogatást folyósítja az Önkormányzat a jogosultak számára. Ez a törvény előírásainak megfelelően lehet pénzbeli támogatás, illetve az előrefizetős mérőórával rendelkezők esetében természetbeni támogatás.

f) eladósodottság nem áll rendelkezésünkre pontos adat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: két család él külterületen (zártkertben)

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	177	0	0	0	0	0	0	0
2013	177	0	0	0	0	0	0	0
2014	177	0	0	0	0	0	0	0
2015	177	0	0	0	0	0	0	0
2016	177	0	0	0	0	0	0	0
2017	176	0	0	0	0	0	0	0
2018	**176**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
2019	**176**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

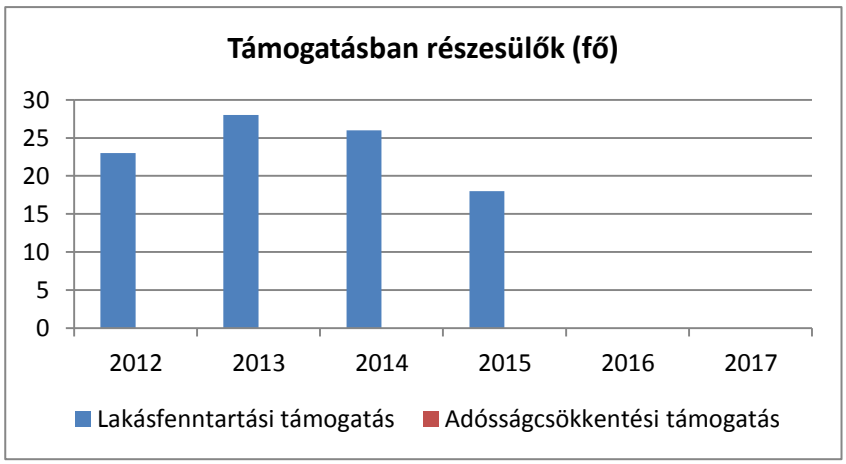
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Felülvizsgálat: 2020. november

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	23	0
2013	28	0
2014	26	0
2015	18	0
2016	n.a	n.a.
2017	n.a	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregációval veszélyeztetett területek nincsenek és a lakosság területi átrendeződésének folyamatai nem látszanak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik:

- háziorvosi ellátásról (hetente kétszer rendel a háziorvos),
- védőnői ellátás helyben van
- fogorvosi alapellátás (Csipkerek székhellyel)
- gyermekorvosi ellátás Vasváron
  - 2015. szeptember 25-én felavatták a Kistérségi Egészségházat Vasváron. Településünkön élők ezeket a szolgáltatásokat vehetik igénybe:
    - bőrgyógyászat
    - diabetológia
    - fizioterápia
    - gyerekgyógyászat
    - ideggyógyászat
    - nőgyógyászat - terhes gondozás
    - orr- fül-gégészet
    - rheumatológia
    - szemészet
    - ultrahang
    - urológia

- A településen lehetőség van házi segítségnyújtás igénybevételére, amely az önkormányzat közvetítésével a vasvári központból kérhető. A házi segítségnyújtás térítésköteles. A térítési díj az igénybevevő egyéni jövedelmének a függvényében változó.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0
2018	**1**	**0**	**0**
2019	**1**	**0**	**0**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

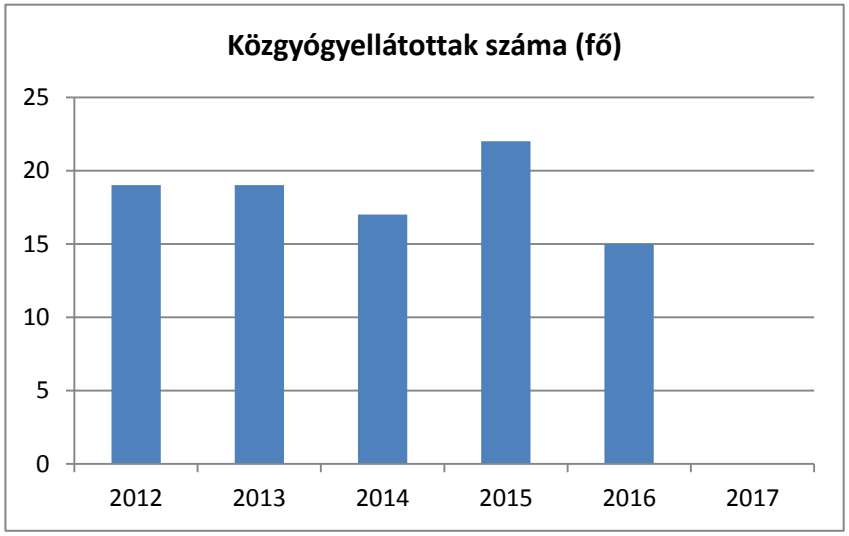
Felülvizsgálat: 2020.november

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	19
2013	19
2014	17
2015	22
2016	15
2017	n.a.
2018	**n.a.**
2019	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november



Az Szt. 2015. március 1-től hatályos szabályozása alapján pedig az önkormányzatnak már nincs is lehetősége közgyógyellátásra való jogosultságot megállapítani ún. méltányos jogcímen. 2015. március 1-től közgyógyellátás már csak ún. alanyi és normatív jogcímen létezik, a megállapításra hatáskörrel a járási hivatal rendelkezik.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma	Összesen
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés helyben nem megoldott

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés helyben nincs, Vasváron megoldott. Itt biztosított a pszichiátriai betegek közösségi ellátása és a támogató szolgálat is.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése: Helyben nincs főzőkonyha, vállalkozótól tud a lakosság ebédet vásárolni a hét öt munkanapján. Itt a jogszabályi előírások betartásával kerül összeállításra az étrend.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés: a településen aszfaltos kézilabdapálya áll a sportolni vágyók rendelkezésére.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást.

- Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ speciális szolgáltatásai:
- Pszichológiai tanácsadás
    - Igénybe vehető minden kedden 08-11 óra között
- Jogi tanácsadás, Családi Mediációs Szolgálat
    - A Gyermekjóléti Központtal kapcsolatban álló ügyfelek számára ingyenes jogi tanácsadás nyújtása vált elérhetővé, elsősorban válás, gyermekelhelyezés, gyermektartási, illetve egyéb gyermekekkel kapcsolatos vitás ügyekben.
- Készenléti szolgálat
    - A családsegítő szolgálat munkatársai heti váltásban, a nyitvatartási időn túl állandóan hívható telefonszámon érhetőek el. A készenléti telefonon lehetőség van krízishelyzetben azonnali segítséghez, tájékoztatáshoz jutni, segítséget kapni. A telefonszám nem ingyenesen hívható! (06-20-473-7308)
- Kapcsolattartási ügyelet
    - A központ a gyermek és a kapcsolattartásra jogosult szülő vagy más kapcsolattartásra jogosult személy számára biztosít a találkozásra, együttlétre alkalmas helyet. E mellett konfliktuskezelő, segítő szolgáltatást nyújt, valamint az érintettek kérésére, vagy a gyámhivatal kezdeményezésére közvetítői eljárást biztosít.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül segítséget kapnak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen egy civil szervezet működik. A fiatalok a településen összetartóak, sok programot, bált rendeznek maguknak, melyhez a Kultúrház használatát az Önkormányzat térítésmentesen biztosítja. A településen könyvtár működik heti 21 órás nyitva tartással. Az Önkormányzat évente tart rendezvényt az idősek számára, ahol a helyi fiatalok adnak műsort.

2014 március végén átadták a pályázati forrásból felújított IKSZT-t, melyben a könyvtár heti 5 nap 21 órában tart nyitva. Szolgáltatások: Helyszín és feltételek biztosítása a Magyar Nemzeti Vidéki Hálózat tájékoztatási pont működtetéséhez, Ifjúsági programok szervezése, Közművelődési programok szervezése,

Lakosság és vállalkozók információhoz való hozzájutásának elősegítése, Közösségi internet hozzáférés, közösségfejlesztési folyamatok generálása, folyamatkövetése; Egészségfejlesztési programok megvalósítása. Az IKSZT heti 7 nap 56 órába van nyitva. **Felülvizsgálat: 2019. április 1-től nem IKSZT-ként, hanem Közösségi Színtérként működik tovább. Heti 5 nap 40 órába van nyitva.**
Fontos a Hagyományőrzés : tojásfestés, pünkösdölés, seprűkötés, cekkerkötés, lucázás, betlehemezés, locsolás. Csoportok: Asszonykórus és a Pöttyös Hagyományőrző Gyermekcsoport - Vezetője Horváth Barnabásné
A Berzsenyi Dániel Megyei Könyvtár KSZR könyvtári szolgáltató programjának keretében a vasvári dr. Bendefy László Könyvtár közreműködésével működik a mozgókönyvtári szolgáltatás.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
A programokon mindenki részt vehet, emiatt konfliktus nem fordult elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)
Adományozás nem jellemző, önkéntes munkára a lakosság kb. 15% -a vállal szerepet.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

2014-ben megszűnt a helyi kisebbségi roma önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Az önkormányzat foglalkoztatási lehetőségének növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése
Alacsony iskolai végzettség, gyakran a 8 általánosnál is kevesebb –munkanélküliség, nehéz elhelyezkedés.	Számuk pontos felmérése, felnőttoktatási lehetőségek felkutatása.
Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek	Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)
2012	53
2013	53
2014	53
2015	57
2016	63
2017	n. a.

	Élve születések száma
2012	4
2013	3
2014	3
2015	6
2016	6
2017	n.a.

Az élve születések számát vizsgálva megállapítható, hogy a gyermekvállalás a településen nagyon csekély.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	3	0
2017	0	n.a.
2018	**3**	**0**
2019	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november

A településen élő gyermekek helyzete javul, a vizsgált időszakban, 2016. évben 3 védelembe vett gyermek volt**. <u>Felülvizsgálat során</u> 2018. évben 3 védelembe vett gyermek volt.**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának egy éven belüli drasztikus csökkenését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2013. szeptember 1-től hatályos, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítására vonatkozó rendelkezéseinek módosítása okozta.

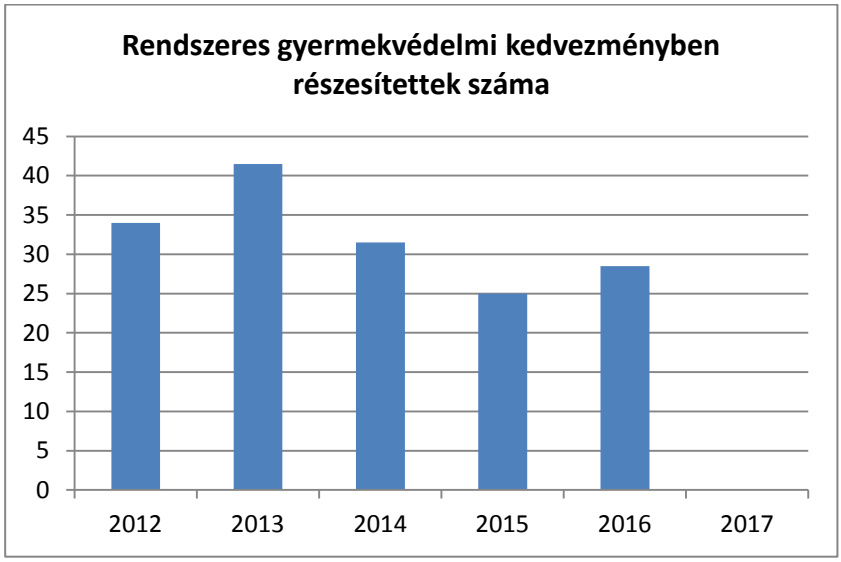
A Gyvt. 67./A.§ a korábbi szabályozáshoz képest a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetfennállása megállapításához olyan, a korábbinál összetettebb és szigorúbb feltételeket szabott, amelyeknek a korábban e státuszban levő gyermekek döntő többsége a törvény által előírt felülvizsgálatot követően már nem felelt meg.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	34
2013	41,5
2014	31,5
2015	25
2016	28,5
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya: Nincs adat.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya: Nemleges.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált lakókörnyezet.

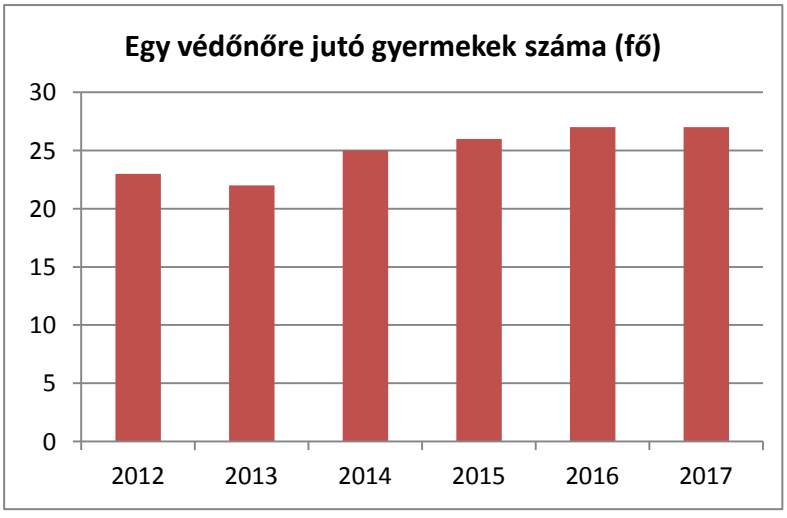
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	23
2013	1	22
2014	1	25
2015	1	26
2016	1	27
2017	1	27

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	2902	0	928	0
2013	0	2513	0	851	0
2014	0	2450	0	796	0
2015	0	2340	0	716	0
2016	0	2253	0	661	0
2017	0	2196	0	603	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok: Nincsen ilyen gyermek.

d) gyermekjóléti alapellátás

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról az Önkormányzat Társulás útján gondoskodik, a Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott Kistérségi Alapszolgáltatási Központ feladatait 2013. július 1. napjától a Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulás Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központja látja el. A Központ biztosítja a házi segítségnyújtást, családsegítést, gyermekjóléti szolgáltatást.

e) gyermekvédelem: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, ahogy a 4.1.2.-es tábla is mutatta a falu lakosságához képest csökkent.2012-ben évi 34 fő míg 2016-ban már csak 28,5 fő részesült e pénzbeli ellátásban. A jogosultság a családi, szociális és jövedelmi viszonyok alapján állapítható meg, ezért az adatokból is kitűnik, hogy a jövedelmi viszonyok lassú pozitív változása érzékelhető. Fontos, hogy a gyermekeket nevelő családok tudjanak a gyermekek után igénybe vehető ellátások formáiról.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A kistérségi feladatokat ellátó Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ néven működik
Családon belüli erőszak, viszály esetén a gyermek ideiglenesen a szombathelyi Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál helyezhető el.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés: Sportpálya, a Kultúrházban egyéb sportolási lehetőségek, könyvtár. Megfigyelhető, hogy egyre kevesebben veszik igénybe ezen lehetőségeket, a gyerekek a szabadidejüket Internetezéssel töltik. További programok lennének szükségesek a gyermekek és fiatalkorúak számára a szabadidő hasznos eltöltése érdekében.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők gyermekétkeztetésben és ingyenes tankönyvben részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei: Nem történt hátrányos megkülönböztetés.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül: Nincs adat.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Komoly problémát jelent, hogy sem a településen, sem 20 km-es környezetben nincsen bölcsőde. Az édesanyák a gyermekek óvodáskorúvá válásáig otthon maradnak, mely a család jövedelmi helyzetét nagyban befolyásolja. Probléma az óvodás kor elérése után is, hogy vissza tudnak-e menni dolgozni, illetve a munkahelyek nem tolerálják a kisgyermekes édesanya problémáit (óvodai nyitva tartás, gyakori betegség).

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Sem bölcsőde, sem napközi nem működik a településen. Probléma, hogy 20 km-es körzetben sincs lehetőség bölcsőde igénybevételére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása
Utazó szakember (Vasvári iskolából) tart különórákat, vegyes osztályokban és óvodai csoportokban az arra rászorulóknak.

b) a köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)
n.a.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs
Nincs elkülönítés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések
Lassabb haladás a tananyagban.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)
Plusz órák, korrepetálások, szakemberrel.(gyógypedagógus, logopédus….)

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	27	1	25	1	27	0
2013	22	1	25	1	24	0
2014	25	1	25	1	25	0
2015	22	1	30	1	26	0
2016	16	1	30	1	20	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

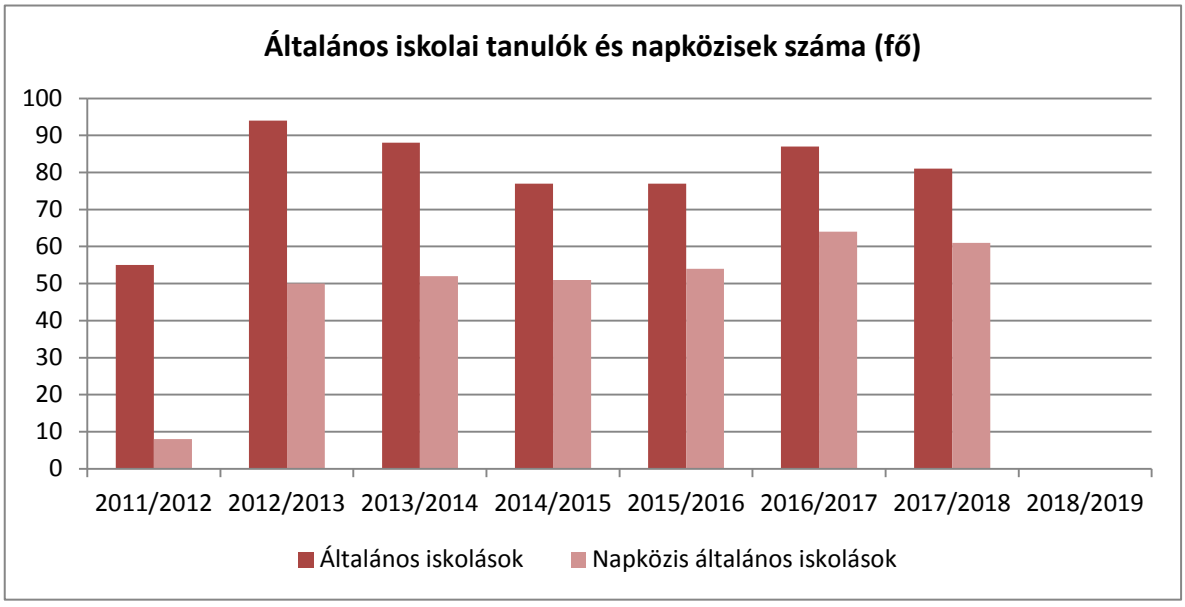
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	10	45	55	8	14,5%
2012/2013	48	46	94	50	53,2%
2013/2014	44	44	88	52	59,1%
2014/2015	40	37	77	51	66,2%
2015/2016	40	37	77	54	70,1%
2016/2017	**42**	**45**	**87**	**64**	**73,6%**
2017/2018	**41**	**40**	**81**	**61**	**75,3%**
2018/2019	**n.a.**	**n.a.**	**0**	**n.a.**	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	n.a.	5	1
2012/2013	n.a.	8	1
2013/2014	n.a.	8	1
2014/2015	n.a.	8	1
2015/2016	n.a.	7	1
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	16
2012/2013	10
2013/2014	12
2014/2015	13
2015/2016	9
2016/2017	**9**
2017/2018	**11**
2018/2019	**n.a.**

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok
Felülvizsgálat: 2020. november

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

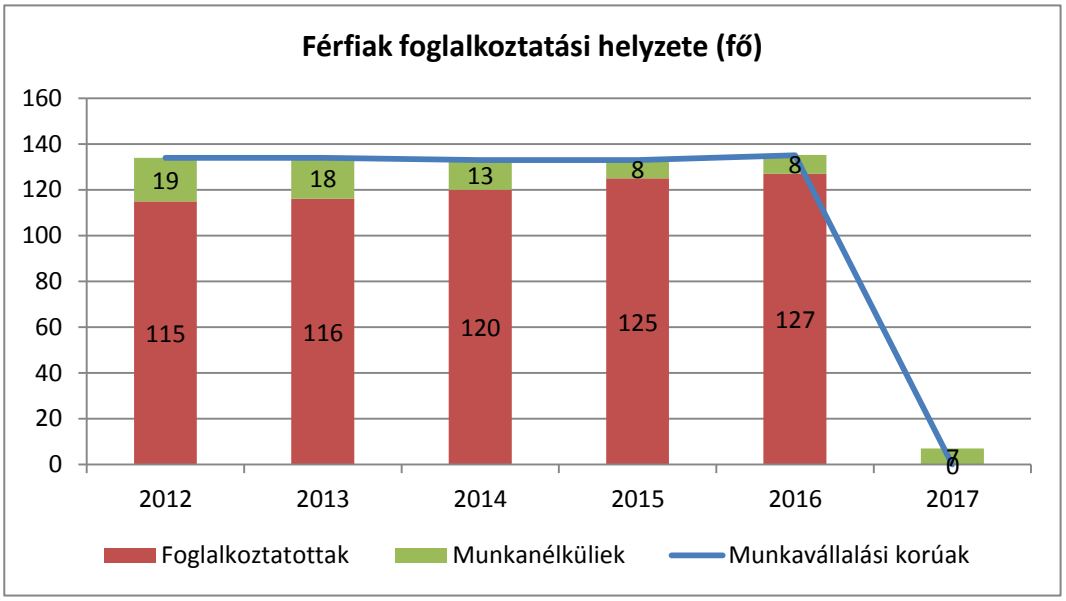
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
mivel nem minden gyermeket a helyi iskolába iratnak be ezért eltávolodnak egymástól. illetve azok a gyerekek akik kimaradnak általános iskolából és továbbtanulnak szintén eltávolodnak a közösségi élettől.	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. Közös programok szervezése.
Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek.	ifjúsági programok szervezése

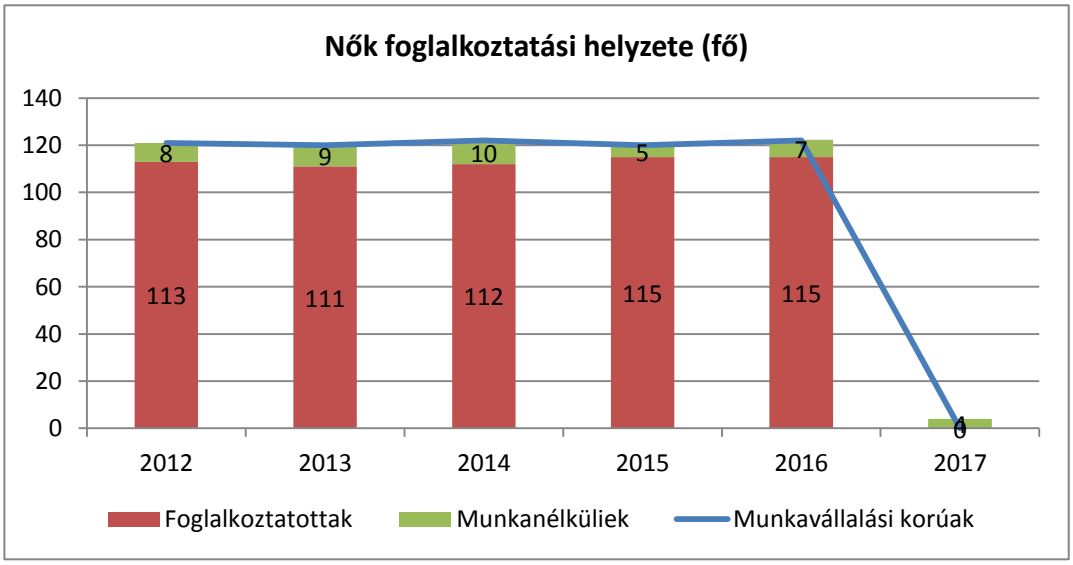
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

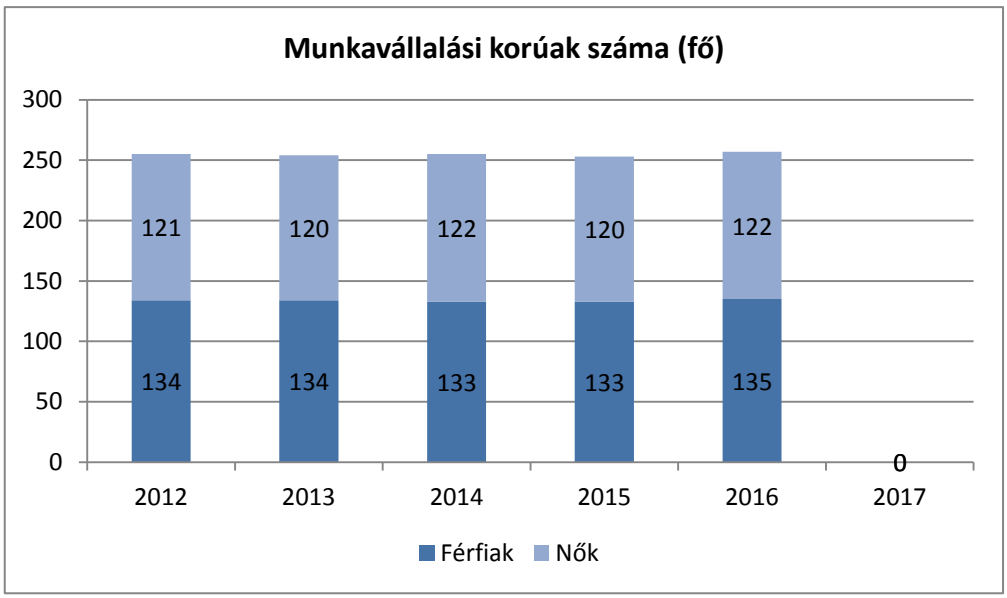
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

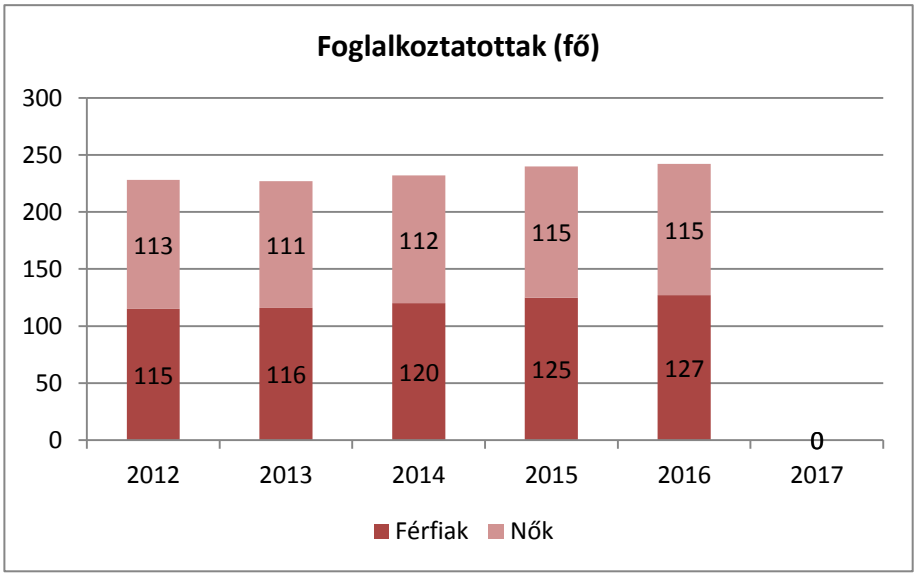
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	134	121	115	113	19	8
2013	134	120	116	111	18	9
2014	133	122	120	112	13	10
2015	133	120	125	115	8	5
2016	135	122	127	115	8	7
2017	**138**	**123**	n.a.	n.a.	7	4
2018	**133**	**125**			**5**	**4**
2019	**n.a**	**n.a**			**7**	**6**

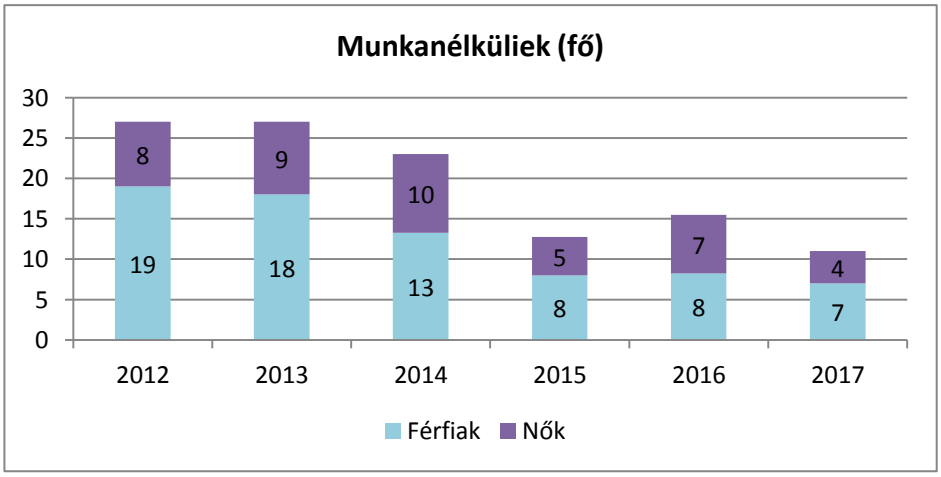
Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés






Munkavállalási korúak száma (fő)
300
250
200
150
100
50
0
121
120
122
120
122
134
134
133
133
135
0
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Férfiak
Nők


Foglalkoztatottak (fő)
300
250
200
150
100
50
0
113
111
112
115
115
115
116
120
125
127
0
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Férfiak
Nők


Munkanélküliek (fő)
30
25
20
15
10
5
0
8
9
10
5
7
4
19
18
13
8
8
7
2012
2013
2014
2015
2016
2017
Férfiak
Nők

Az adatok nem pontosak, nincs megbízható adatunk a foglalkoztatottakra vonatkozóan, nem minden munkanélküli regisztrált álláskereső.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az általános tapasztalat szerint a Munkaügyi Központ által szervezett képzések inkább a férfiaknak kedveznek, nekik adnak lehetőséget tanulásra. Többnyire férfiak részére szerveznek képzéseket: (kőműves, esztergályos, ács, szerkezetlakatos)

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők esetében az elhelyezkedés hasonlóan a férfiakéhoz nehéz. Leginkább csak betanított munkásként foglalkoztatják őket. Erre a munkakörre elsősorban a megyeszékhelyeken van lehetőség, gyárakban, nagyvállalatoknál. Ennek megfelelően több műszakrendben kell dolgozniuk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség): Nem tapasztalható.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Egy nő, édesanya számára nagyon nehéz összeegyeztetni a munkaerő piaci és családi feladatokat egymással. Fokozza a problémát az, hogy ha van is munkahelye az anyának, az lakóhelyétől távol van és nagyon sok időt elvesz az utazás. Általában csak tömegközlekedési eszközzel tudja megoldani a munkába járást, saját autóval vagy nem rendelkezik, vagy nagyon költséges lenne annak mindennapos használata. Bölcsőde nincs a településen, óvoda a szomszédos településen van. Férőhely hiányában nem került elutasításra gyermek felvétele. Az óvoda reggel 7 órától 16 óráig tart nyitva, azonban ez sem jelent minden család számára megoldás, előfordul, hogy a munkaidő beosztás miatt problémát jelent a szülők részére a gyermek óvodába és onnan haza való elszállítása.

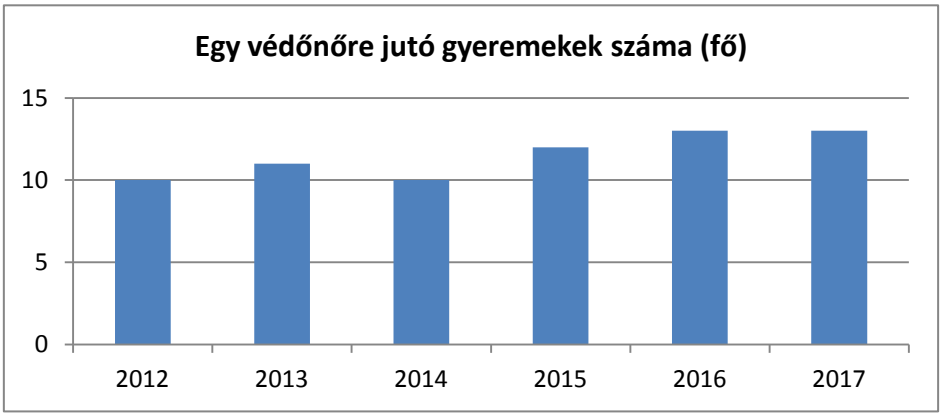
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A gyermekvállalás kérdése általános probléma nem csak a településen, hanem általánosan a nők körében. Nehéz kérdés, hogy mikor szüljön egy nő gyermeket. Nagyon kihúzódik a gyermekvállalás, sokan törekednek a biztos egzisztencia megteremtésére, és csak ezt követően alapítanak családot. Az alacsony iskolázottságú szülők fiatalon vállalnak ugyan gyermeket, ők viszont többet, az ő esetükben megélhetési, gyermeknevelése és életvezetési problémákkal találkozhatunk. Problémát jelent a gyermekvállalás szempontjából a bölcsőde hiánya, hiszen az anya a gyermek 3 éves koráig nem tud visszamenni dolgozni, a gyermekgondozási segély összege viszont nagyon kevés egy család megélhetéséhez. Probléma, hogy a GYES-en töltött három év alatt megmarad-e az anya munkahelye, illetve vissza tud-e menni eredeti munkakörébe. Gyakran szembesülünk azzal a problémával is, hogy a munkáltatók nem tolerálják megfelelően azt, hogy az anya gyermeke betegsége miatt sok időt kénytelen szabadságon, esetleg betegszabadságon tölteni.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	10	10
2013	1	11	11
2014	1	10	10
2015	1	12	12
2016	1	13	13
2017	1	13	13

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településen családon belüli erőszakról nincs tudomásunk. Ez az adat nem teljes körű, hiszen nagyon sok esetben kiderül, hogy a sértett félve a későbbi retorziótól nem mer feljelentést tenni és nem mer segítséget kérni a családsegítő szolgálattól és más segítő szervektől.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Csehimindszent egy ellátásba bevont település, tehát nincs helyben az intézménynek telephelye. A szociális szakfeladatok ellátását egy központi településről szervezik: Vasvárról (15 km).
Szociális szakfeladatokat a Vasvári Szociális és Gyermekjóléti Központ látja el: családsegítés, gyermekjóléti szolgálat
Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyen nyújt segítséget a vas megyei rászorultaknak 12 hónapig (várólista alapján). Felnőtteknek önellátás. Gyermekeknek teljes ellátást, napi ötszöri étkezést biztosítnak. Főzési lehetőség (nyersanyagokat tudnak adni). Mosási, tisztálkodási lehetőség. Mosószert, tisztítószert, szappant, törölközőt, pelenkát, gyógyszert, tápszert szükség szerint adnak. Ruhát csak beérkező adomány esetén adnak. Gyermekfelügyeletet biztosítnak. Jogász, pszichológus igény szerint áll rendelkezésre. 07,00-18,00 óráig családgondozó, hétköznap 19,00-07,00 óráig, hétvégén napi 24 órában szakgondozó ad ügyeletet. Anya-gyermek, apa-gyermek, gyám-gyermek veheti igénybe a szolgáltatást térítés ellenében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A jelenlegi Képviselőtestületben két női képviselő, és kettő férfi képviselő van. **Felülvizsgálat: Egy női képviselő és 3 férfi képviselő**

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi probléma sok utazással és a gyermekek oktatási intézményekbe történő szállításával összefüggő probléma.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott	Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása
Kevés a nők és gyermek célcsoportjára kidolgozott program, eddig csak a munkaügyi központ által szervezett programokon vettek részt.	Helyi gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub
GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	Baba-mama klub létrehozása a védőnő vezetésével

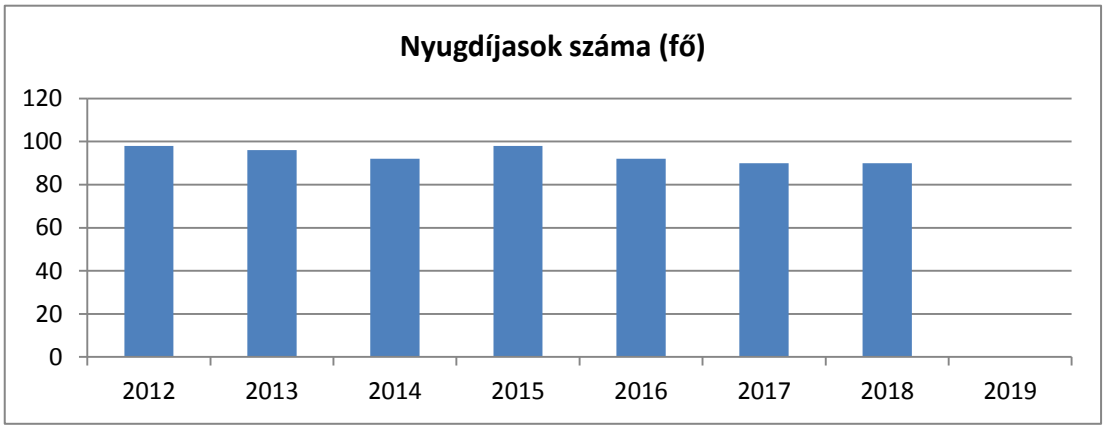
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	40	58	98
2013	38	58	96
2014	36	56	92
2015	37	61	98
2016	33	59	92
2017	32	58	90
2018	**31**	**59**	**90**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**0**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november



Magasabb a nyugdíjkorúak között a nők száma.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága helyben nem megoldott.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ezen a területen hiányt szenved a településen élő idős lakosság. Nincsen nappali ellátás számukra, aminek keretében társadalmi életet élhetnének, társas kapcsolatokat építhetnének ki és mentális támogatást kaphatnának. Megfigyelhető jelenség, hogy a gyermekek, unokák elkerülnek tőlük, és egyre ritkábban látogatják őket, keveset törődnek velük, nincs segítségük a mindennapi, ház körüli teendők ellátásában. Nyugdíjasok foglalkoztatására a településen egyáltalán nincs lehetőség.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	27	1	5%	0	n.a.	n.a.
2013	27	2	7%	0	n.a.	n.a.
2014	23	2	8%	0	n.a.	n.a.
2015	13	1	8%	0	n.a.	n.a.
2016	16	1	3%	0	n.a.	n.a.
2017	11	2	16%	0	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Alapszolgáltatások: A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák: Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Évente egyszer szervez számukra idősek napi rendezvényt az Önkormányzat. Más kulturális programban nem részesülnek.

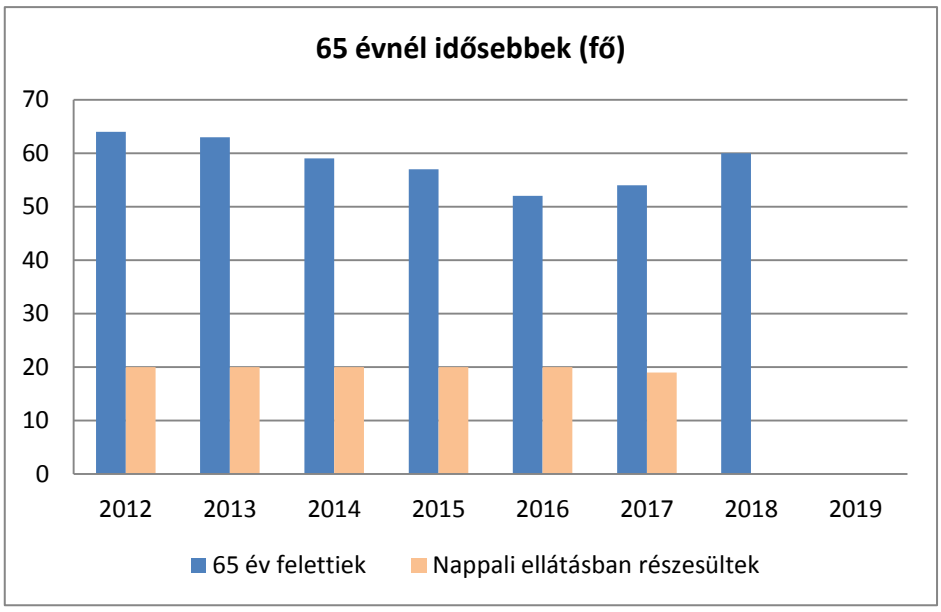
c) idősek informatikai jártasságáról: nincs pontos adat

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2012	64	20	31,25%
2013	63	20	31,75%
2014	59	20	33,90%
2015	57	20	35,09%
2016	52	20	38,46%
2017	**54**	**19**	**35,19%**
2018	**60**	**n.a.**	**n.a**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**n.a**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	1
2013	1
2014	1
2015	1
2016	1
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2015. szeptember 25-én felavatták a Kistérségi Egészségházat Vasváron, melyben három szakorvosi és egy fogászati rendelő, valamint a fizioterápia kapott helyet. Településünkön élők ezeket a szolgáltatásokat vehetik igénybe**.**

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nem megoldott.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2012	1	2159	n.a.	1
2013	1	1236	n.a.	1
2014	1	1236	n.a.	2
2015	1	1236	n.a.	3
2016	1	1236	n.a.	3
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Generációs szakadék	Közös programok szervezése a fiatalok és az idősek számára
Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét	Nappali ellátás megszervezése, idősklubok létrehozása
Informatikai jártasságok hiánya	Internethasználat népszerűsítése az idősek körében, hogyan tudnak a Hírekhez hozzáférni, kapcsolattartás rokonokkal.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.
A Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.
A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)
A településen helyben nem megoldott.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nincs.

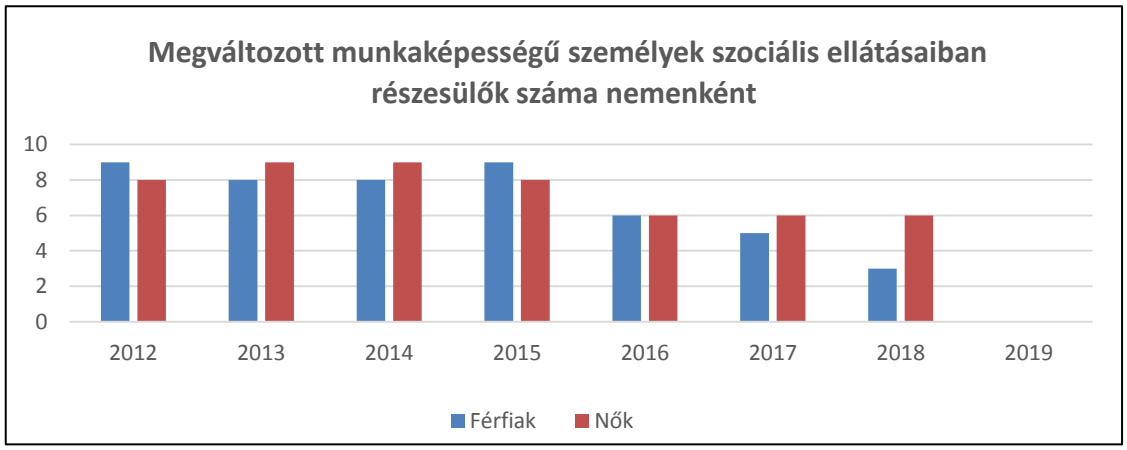
c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok, helyben nem megoldható.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	9	8	17
2013	8	9	17
2014	8	9	17
2015	9	8	17
2016	6	6	12
2017	**5**	**6**	**11**
2018	**3**	**6**	**9**
2019	**n.a.**	**n.a.**	**0**

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Felülvizsgálat: 2020. november



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs pontos adat erre vonatkozóan.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A településen fogyatékkal élő személy nincs.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati hivatal, az orvosi rendelő nem akadálymentesített, a Kultúrház akadálymentesített.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati hivatal, az orvosi rendelő akadálymentesítése nem megoldott, a Kultúrház akadálymentesített.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A falugondnoki autóbusz alkalmas kerekes székes utas szállítására, a településen fogyatékosok számára nappali intézmény nem működik.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
- akadálymentesítés hiánya - középületek –polgármesteri hivatal, orvosi rendelő, posta nem akadálymentes, - járdák rossz minősége	- Középületeket akadálymentesíteni kell, - járdák felújítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- önkormányzat
- óvoda
- általános iskola
- civil szervezetek

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

- Helyi egyházközség vezetőjével kialakított jó kapcsolat jellemzi a partnerséget.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A település 2013. január 1. napjával felállított Vasvári járáshoz tartozik. A Vasi Hegyhát Többcélú Kistérségi Társulás tagja, mely 2013. július 1. napjával Vasi Hegyhát Önkormányzati Társulásként működik tovább. A Társulás gondoskodik a házi segítségnyújtásról, gyermekjóléti és családsegítő feladatok ellátásáról.
2012. december 31. napjáig Csehimindszent és Mikosszéplak községek körjegyzőséget tartottak fenn, 2013. január 1. napjától Oszkói Közös Önkormányzati Hivatal működik, mely hat település, Oszkó, Olaszfa, Csehimindszent, Mikosszéplak, Bérbaltavár, Nagytilaj községek alakítottak a képviselő-testületek, a polgármesterek és képviselők munkájának elősegítése, az önkormányzati hatósági, az állampolgárok államigazgatási ügyeinek közös intézése, a községfejlesztési és a gazdálkodási feladatok ellátására. **<u>Felülvizsgálat:</u> 2020. január 1-től a település a Kámi Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. A jegyzőség falvai még: Alsóújlak, Csehi, Csipkerek, Egervölgy, Gersekarát, Kám, Mikosszéplak, Rábahídvég, Sárfimizdó, Szemenye, Telekes**

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Együttműködés a helyi egyesülettel, a helyi esélyegyenlőségi program megvalósításába az Egyesület bevonása.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nem releváns.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

- Helyi képviselő-testület tagjai
- Közös Önkormányzati Hivatal dolgozói
- intézményvezetők
- háziorvos
- védőnő

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítése során, valamint az abban megfogalmazásra kerültek végrehajtása érdekében Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoztunk létre, amely figyelemmel kíséri az intézkedési terv megvalósulását, a kötelezettségek teljesítését és dokumentálását.

A visszacsatolást és az esélyegyenlőségi feladatok megoldásának folyamatának nyomon követését fogja biztosítani a Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum, ahol a munkacsoport tagjain kívül mások is részt vehetnek, a későbbiekben bekapcsolódhatnak.

A fórumokon a tagok évente helyzetelemzést végeznek, konzultálnak, véleményeket fogalmaznak meg és felvázolják a problémák további megoldásának lehetőségeit.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórum biztosítja a nyilvánosságot, minden helyi eszközt és helyi médiumot bevonva a tájékoztatásba.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	○ Munkanélküliség ○ Alacsony iskolai végzettség, gyakran a 8 általánosnál is kevesebb – munkanélküliség, nehéz elhelyezkedés. ○ Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek	○ Az Önkormányzat foglalkoztatási lehetőségeinek növelése, munkahelyteremtés helyben, illetve a közeli településeken, tömegközlekedés fejlesztése ○ Számuk pontos felmérése, felnőttoktatási lehetőségek felkutatása. ○ Pályázati forrás bevonásával a rászorultak támogatása
Gyermekek	- mivel nem minden gyermek a helyi iskolába iratnak be ezért eltávolodnak egymástól. illetve azok a gyerekek akik kimaradnak általános iskolából és továbbtanulnak szintén eltávolodnak a közösségi élettől. - Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek	- Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. Közös programok szervezése. - Ifjúsági programok szervezése
Idősek	○ Generációs szakadék ○ Kapcsolatok beszűkülése, egyedüllét ○ Informatikai jártasságok hiánya	○ Közös programok szervezése a fiatalok és az idősek számára ○ Nappali ellátás megszervezése, idősklubok létrehozása ○ Internethasználat népszerűsítése az idősek körében, hogyan tudnak a Hírekhez hozzáférni, kapcsolattartás rokonokkal.
Nők	○ A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott - Kevés a nők és gyermek célcsoportjára kidolgozott program, eddig csak a munkaügyi központ által szervezett programokon vettek részt. ○ GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	○ Nők számára ingyenes képzések, tanfolyamok indítása ○ Helyi gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub ○ Baba-mama klub létrehozása a védőnő vezetésével

Fogyatékkal élők	-akadálymentesítés hiánya - középületek –polgármesteri hivatal, orvosi rendelő, posta nem akadálymentes, - járdák rossz minősége	o Középületeket akadály mentesíteni kell, o járdák felújítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint **intézkedés címe, megnevezése**	Az intézkedésbe bevont **aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst**
Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők	– Az Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése – Mélyszegények felemelése	Önkormányzat, szociális ügyintéző, családgondozó, munkaügyi központ, munkáltatók, civilszerveztet
Gyermekek	- Fiatal korosztály összetartása - Ifjúsági klub létrehozása - Közétkeztetés fejlesztése	Gyerekek, szülők, könyvtáros, önkormányzati testületi tagok, önkéntesek, helyi pedagógusok, civilszervezet,
Idősek	- Generációkon át is együtt - Netre Nagyi	Önkormányzat, szociális ügyintéző, civil szervezetek, egyház, Önkéntes fiatalok, falugondnok
Nők	- Nők a Nőkért - Programok GYES-GYED-en lévőknek	Óvoda dolgozói, munkaügyi központ, Munkáltatók, védőnő, pedagógusok, apák, Önkormányzat, könyvtáros
Fogyatékkal élők	- Akadálymentes Falu	Önkormányzat, vállalkozók, önkéntesek,

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák beilleszkednek a társadalomba.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők élete megváltozzon, és ki tudjanak lépni helyzetükből.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek jólétét.
Folyamatosan odafigyelünk az idősekre.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmódot.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők akadályok nélkül éljenek.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	**Mélyszegények felemelkedése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Alacsony iskolázottság, munkanélküliség, érdektelenség, a jó példa hiánya, kirekesztettség**
Célok - Általános megfogalmazás -rövid távú, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A mélyszegények életének pozitív változása, az iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése: - segítő mentor alkalmazása - iskolázottság felmérése, képzések szervezése, beiskolázás - elhelyezkedés támogatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Segítő Mentor alkalmazása, akinek a feladata felmérni az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, a munkanélküliség okait, segítséget nyújt a megfelelő életvitel kialakításában, a lehetőségek felkutatásában. - Személyre szabott képzések szervezése. - Munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése
Résztvevők és felelős	Mélyszegény lakosság Mentor
Partnerek	Önkormányzat, szociális ügyintéző, családgondozó, munkaügyi központ, munkáltatók
Határidő	2023.11.20.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint Fenntarthatósága	8 általánost végzettek és szakképzettek, átképzettek száma Munkavállalók száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A megszerzett munkahelyek és az életükben bekövetkezett pozitív változások megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, a tartós munkanélküliek kiestek a munkából, nehéz őket visszavezetni. Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek, Munkaügyi központ dolgozói Anyagi erőforrás: Mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útiköltség, foglalkoztatás támogatása

Intézkedés címe:	**Akadálymentes falu**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Középületek, pl. orvosi rendelő, polgármesteri hivatal, posta akadálymentesítése nem megoldott. Járdák rossz minősége.**
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás – akadálymentesítés megvalósítása – egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: -Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: orvosi rendelő, polgármesteri hivatal,posta - járdák felújítása
Résztvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Önkormányzat, intézmények vezetői, helyi vállalkozók, önkéntesek, civilszervezet
Határidő(k) pontokba szedve	2023.11.20
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek akadálymentesített középület: orvosi rendelő, polgármesteri hivatal,posta. Az akadálymentesített szolgáltatások, közintézmények igénybe vétele sok éven keresztül biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fogyatékkal élők nem rendelkeznek kellő információval a lehetőségeikről. Személyes tájékoztatásuk fontos!
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: kizárólag nyertes önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes fiatalok

Intézkedés címe:	**Fiatal korosztály összetartása**
Feltárt probléma	mivel nem minden gyermeket a helyi iskolába iratnak be ezért eltávolodnak egymástól. illetve azok a gyerekek akik kimaradnak általános iskolából és továbbtanulnak szintén eltávolodnak a közösségi élettől.
Célok	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. minden hónapban legalább egy közös program
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Közös programok szervezése: Kézműves foglalkozások, Sport programok, vetélkedők, - Igényfelmérés ; Visszajelzés megszervezése, programok igazítása az felmerült igényekhez - minden hónapban legalább egy közös program
felelős	Könyvtáros
Partnerek	polgármester, képviselőtestület tagok, helyi pedagógusok, szülők,
Határidő	2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	a gyerekek és fiatalok 25 % kimozdítható
Fenntarthatósága	5 év keresztül minden hónapban legalább egy közös program a gyerekek és fiatalok számára
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	pedagógusok, szülők, gyerekek, művelődési házban helyszín és eszközük biztosítása, Könyvtáros,

Intézkedés címe:	**Generációkon át is együtt**
Feltárt probléma	**A idősekre jellemző a elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése, generációs szakadék a fiatalok és idősek között.**
Célok	Generációs szakadék és az elmagányosodás csökkentése
Tevékenységek	- a helyi fiatalok és idősek kapcsolatát felmérni, érdeklődési körök felmérése - Közös programok szervezése- idősek napja, kézműves foglalkozás, klubfoglalkozások, - hagyományőrző/ Generációs napok szervezése - mesesarok a könyvtárban - Nappali ellátás elindítása: Idősek Klubja keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés, játékok
felelős	képviselő testület
Partnerek	pedagógusok, könyvtáros, polgármester, idősek, gyerekek, falugondnok
Határidő	2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	a gyerekek és fiatalok 25% kimozdítható, az idősek 20 % kimozdítható
Fenntarthatósága	5 éven keresztül programok szervezése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	pedagógusok, gyerekek, fiatalok, idősek,Könyvtáros, helyszín és feltétel biztosítása a művelődési házban.

Intézkedés címe:	**Ifjúsági klub létrehozása a helyi Művelődési házban**
Feltárt probléma	**Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek.**
Célok	Havonta legalább egyifjúsági program - helyi igények feltérképezése, gyerekek, segítők bevonása, - pályázatok - ifjúsági klub kialakítása rendszeres működéssel
Tevékenységek	- Ifjúsági klub létrehozása - A gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások - Előadások szervezése, filmvetítések - Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás - Ifjúsági referens alkalmazása - Sportkörök szervezése
felelős	Könyvtáros, pedagógus
Partnerek	pedagógusok, könyvtáros, polgármester, logopédus
Határidő	2021.12.31 **felülvizsgálat:2023.11.30**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	Résztvevők száma, számuk növekedése a gyerekek és fiatalok 35 % kimozdítható
Fenntarthatósága	Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása A klub folyamatosan működik legalább 5 éven keresztül.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	pedagógusok, gyerekek, művelődési házban helyszín és eszközök biztosítása, Könyvtáros,

Intézkedés címe:	**Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	**Az Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások nyújtását tudja vállalni az Önkormányzat**
Célok - Általános megfogalmazás -rövid távú, - középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Források az Önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez - lehetőségek felkutatása - Támogatások igénylése - támogatások felhasználása a lakosság céljainak megfelelően
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Fel kell kutatni, hogy milyen támogatási rendszer kiépítésére lenne szükség ahhoz, hogy a lakosság életszínvonala javuljon, munkahelyi, lakhatási problémák a településen megoldottá váljanak - Az Önkormányzat a támogatásokat lehívja, rendeletben szabályozza azok felhasználásának módját - Támogatás a lakosságnak, vállalkozásoknak
Résztvevők és felelős	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók Képviselő-testület
Partnerek	Lakosság, Önkormányzat, vállalkozók
Határidő	2023.12.31.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint Fenntarthatósága	Vállalkozások száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás A támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nehéz ehhez külső forrást találni, saját forrásból az Önkormányzat képtelen támogatásokat nyújtani.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzati dolgozók Anyagi erőforrás: támogatások vállalkozások beindításához, fenntartásához, rászorulók segítéséhez

Intézkedés címe:	**Netre Nagyi**
Feltárt probléma	Informatikai jártasságok hiánya az idősek körében
Célok - Általános megfogalmazás	Internethasználat népszerűsítése az idősek körében
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Számítógépes/ informatikai alapismertek elsajátítása - hírportálok/közösségi oldalak megismertetése az idősekkel - Kapcsolattartás rokonokkal, ismerősökkel interneten keresztül - Digitális világ veszélyeinek ismertetése
felelős	polgármester
Partnerek	könyvtáros, Falugondok, informatikai szakember
Határidő	2020.12.31 **Felülvizsgálat: 2023.10.18.**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	az idősek 20% a kimozdítható
Fenntarthatósága	2 éven keresztül az informatikai alapismeret elsajátítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	helyszín,Technikai ill. informatikai eszközök biztosítása - Művelődési Ház részéről falugondok, polgármester, informatikai szakember, könyvtáros

Intézkedés címe:	**Nők a nőkért**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott, nehézkes elhelyezkedés
Célok	Munkahely és a család összhangjának megteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	• felelős keresése a célcsoporttal kapcsolatos problémák pontos feltárására • tájékoztatás és igényfelmérés • kapcsolatfelvétel az oktatási, nevelési intézmények vezetőivel, • kapcsolatfelvétel a környező óvodákkal, a nyári nyitva tartás közös felügyelettel történő megoldására, összehangolásra • képzések felkutatása, az ehhez szükséges anyagi források megteremtése •
felelős	képviselő testület
Partnerek	Óvoda dolgozói, munkaügyi központ, munkáltatók, védőnő, apák, civil szervezetek,
Határidő(k) pontokba szedve	• 2023.11.27.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	• A nők tájékozottak a lehetőségeikről - Elhelyezkedett nők száma emelkedik, új szakmát szerzettek száma nő.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrások megteremtése Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: felelős aki irányítja a munkacsoportot

Intézkedés címe:	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - Jelenjen meg havonta a HEP-i kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A lakosság tájékoztatása: - közmeghallgatáson a HEP-ről - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL” - a honlapon:” HEP-i oldal” - az ingyenes, havonta megjelenő kiadványban:” HEP-i lap” minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyet kapjon benne. - HEP marketing
Résztvevők és felelős	A település lakossága HEP Fórum vezetője, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közművelődési intézmény, teleház, e-pont, Informatikus, nyomda
Határidő	2022.11.27
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i „ lapot 5 éven keresztül üzemeltetett honlap és havonta megjelenő lap
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség- fel kell kelteni az emberek figyelmét
Szükséges erőforrások	Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók, lapterjesztők)

Intézkedés címe:	**A helyi identitás és kohézió erősítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szükséges a helyi közösségek fejlesztése elsősorban települések, településrészek, térségek közösségi kezdeményező- és cselekvőképességének fejlesztése, mely a közösségi szerepvállalás erősödését eredményezi. Ez a társadalmi felzárkózási politikának is fontos eszköze, a közösségi munka hatására az érintett emberek is együttműködnek a problémák megoldásában.
Célok - Általános megfogalmazás - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	Szoros kapcsolat kialakítása a szomszédos falukkal és Vasvár Városával 1. együttműködési és konzorciumi megállapodás 2. pályázat benyújtása a TOP-5.3.1-16 pályázati felhívásra 3. bekapcsolódás a futó programokba 4. részvétel a jövőben tervezett programokban
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Együttműködési megállapodás megkötése A célcsoportok tájékoztatása a futó programokról. A településen és a szomszédos falukban, valamint Vasváron mindenkor futó programok folyamatos figyelemmel kísérése, azokon való részvétel és a célcsoportok tájékoztatása 1. Közösségek részvételével megvalósuló felmérés és tervezés: A tervezés eredményeképpen kialakuló helyi cselekvési terv célja, hogy meghatározza a projekt további tevékenységeinek tematikáját, amely a települési vagy térségi identitás egy vagy több – a TOP célkitűzéseivel is összhangban álló – érték mentén szerveződik (pl.: történelmi, kulturális vagy természeti értékek, társadalmi együttélés, összetartozás, fenntarthatóság, új-gazdaság stb.). 2. A projekt által érintett térség, település, településrész közösségi tevékenységének történeti feltárása és a lakosság számára elérhetővé tétele, elsősorban a közművelődési, muzeális és könyvtári intézmények, valamint a projekt célkitűzései által érintett egyéb intézmények, szervezetek együttműködésével. 3. A helyi cselekvési terv alapján a település, településrész, térség lakosságának közösségi együttműködését dinamizáló és fenntartó közösségi akciók, tevékenységek, események, programok, folyamatok megvalósítása a közművelődési, muzeális, könyvtári, intézmények, valamint a projekt célkitűzései által érintett egyéb intézmények, szervezetek együttműködésével: a) közösségi akciók, tevékenységek, események, b) programok, folyamatok, c) a helyi nyilvánosság fórumainak megteremtése, meglévő fórumainak fejlesztése, d) részvételi fórumok elindítása, működtetése, meglévők fejlesztése. 4. A település társadalom- és gazdaságfejlesztése tekintetében meghatározó dokumentumok közül a helyi cselekvési tervhez illeszkedő stratégiai dokumentum(ok)nak – a 3. d) pont szerinti – részvételi fórumok keretei között való áttekintése és amennyiben releváns megújítása: a) helyi esélyegyenlőségi program, b) a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és

	a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 77. §-a szerinti közművelődési rendelet. c) egyéb, a településnek vagy a térségnek a helyi cselekvési tervében foglalt irányvonalához illeszkedő stratégiai dokumentum. Ez utóbbi 4. c) pont esetében új dokumentum létrehozása is támogatható, amennyiben az szükséges és illeszkedik a helyi cselekvési tervhez. 5. A közösségfejlesztési folyamatról tájékoztató közösségi információs pont kialakítása (infrastruktúra-fejlesztés nélkül). 6. A közösségfejlesztési folyamat szakmai minőségének biztosítása: a) képzések szervezése a közösségfejlesztési folyamatban érintett lakosok (a közösségfejlesztési folyamat generálásában, megvalósításában kulcsszerepet betöltő „központi mag”), szakemberek és a település vezetői (polgármester, képviselő-testületi tagok), valamint a közigazgatásban dolgozók számára, a projekt céljának megfelelő képzéseken való részvétel biztosítása érdekében; b) a közösségfejlesztési folyamatban érintett lakosok (a közösségfejlesztési folyamat generálásában, megvalósításában kulcsszerepet betöltő „központi mag”), szakemberek és a település vezetőinek közös részvételével megvalósuló belföldi és külföldi (Európai Unión belüli) tanulmányutak, belföldi és nemzetközi (Európai Unión belüli) tapasztalatcsere.
Résztvevők és felelős	A településen élők (Helyi társadalmi akciókban résztvevők) ezen belül hátrányos helyzetű rétegek (az alacsony iskolai végzettségű személyek és/vagy tartós munkanélküliek) polgármester, jegyző
Partnerek	Önkormányzat, Oszkó, Olaszfa, Hegypástor Kör, Vasvár, intézmények (elsősorban a közművelődési, muzeális és könyvtári intézmények, valamint a projekt célkitűzései által érintett egyéb intézmények, szervezetek együttműködésével)
Határidő	2022.12.31.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatóság	Az együttműködési megállapodás létrejötte A kapcsolat és az együttműködés hosszú távon fenntartható köszönhetően a folyamatosan induló programoknak. Helyi társadalmi akciókban résztvevők száma A helyi társadalmi akciókba bevonás érdekében elért hátrányos helyzetű személyek száma – A rendezvényeken aláírt jelenléti ívek – A tájékoztatókon megjelentek az érintettek 60%-a – A programokba bekapcsolódott: 40%
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség léphet fel, ami megfelelő felhívással és tájékoztatással kiküszöbölhető
Szükséges erőforrások	Humán: közösségi fejlesztő alkalmazása a önkormányzatnál technikai: a programok helyszíne, feltételek biztosítása, előadók, fellépők, stb.

Intézkedés címe:	**Helyi turisztikai emberek szakmai képzése**
Feltárt probléma	A településen nincsen olyan képzett szakemberek, aki az idelátogató turistáknak be tudnák mutatni települést, annak környezetét, nevezetességeit.
Célok	- turisztikai szakember képzése és alkalmazása
Tevékenységek	- pályázat benyújtása a VP6-19.2.1-92-6.1.-17 pályázati felhívásra - Helyi ismeretekre alapozott, turisztikai csoportvezető képzésen, oktatáson való részvétele - 2 éves foglalkoztatása a képzést, oktatást sikeresen befejező személynek - A helyi és környékbeli turisztikai sajátosságok megismerését, alapvető turisztikai szaktudást és gyakorlati (pl. kemence használat, tárlatvezetés) képzést magában foglaló felkészítésen vennének részt azok a személyek, akiket a helyi pályázó szervezet további 2 év folyamán főállásban alkalmaz. Ezalatt az idő alatt a turisták fogadása, tájékoztatása a fő tevékenységük, amivel a térség látnivalói közelebb kerülnek a turistákhoz. Az eddig emberhiány miatt nem, vagy csak korlátozottan megtekinthető látványosságok most rugalmasabban kapnának szerepet a turisztikában. Célunk, hogy a 2 év alatt kialakuljon egy jól működő, turistákat fogadni tudó turisztikai szakember csoport, akiknek a bérét a későbbiekben a turisztikai bevételekből tudják fedezni. Intézkedésünk ezáltal hozzájárul a gazdaság fejlesztéséhez, a turisztikai szektor megerősítéséhez. - turisztikai szakember alkalmazása
felelős	Polgármester
Partnerek	Képviselő testület, Egyházközség
Határidő	2021.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	turisták- zarándokok 50%-a teljes körű felvilágosítása, reklámanyag illetve tájékoztató füzetek, jelenléti ív vezetése.
Fenntarthatósága	3 éven belül Helyi turisztikai emberek szakmai képzése teljesüljön, és alkalmazni tudja az önkormányzat
Kockázatok és csökkentésük eszközei	sikertelen pályázat esetén szakember képzésére nincs erőforrás
Szükséges erőforrások	Önkormányzat, egyházközség, Turisztikai szakember, pályázat

Intézkedés címe:	**Közétkeztetés fejlesztése**
Feltárt probléma	**A településen az ebédlő/napközis étkező az iskolától távol található, az új étkező kialakításához az iskola épületén belül a megfelelő helyiség rendelkezésre áll, azonban nincs felszerelve és fejlesztésre szorul**
Célok	az iskolafalain belül történő étkeztetés megoldása
Tevékenységek	- pályázat benyújtása VP6-7.2.1-7.4.1.3-17 pályázati felhívásra - étkező helyiség - férőhelybővítést nem eredményező – felújítása, fejlesztése; - a. étkeztetéshez szükséges tálaló- , melegítő-, főzőkonyha felújítása, illetve a közkonyha fejlesztése érdekében új konyhahelyiség kialakítása; b. raktár, hűtőkamra felújítása, kialakítása; c. étkező helyiség férőhelyének bővítése (étkezőbútorok beszerzésével, új helyiség kialakításával, meglévő helyiség bővítésével); d. konyhai gépek, eszközök, bútorok, berendezési, felszerelési tárgyak, hűtő- és csomagolástechnika beszerzése. - iskolán belüli étkeztetés megoldása
felelős	Polgármester, Iskolaigazgató
Partnerek	Önkormányzat, tantestület, szülői munkaközösség
Határidő	2023.12.31 **<u>Felülvizsgálat</u>: ELVÉGEZVE**
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	a tanulók 90% vegye igénybe az iskolaétkeztetést
Fenntarthatósága	Hosszútávon legyen megoldott a étkeztetés az iskolában
Kockázatok és csökkentésük eszközei	ha nem nyer a pályázat, az ebédlő fejlesztésére nincs erősforrás
Szükséges erőforrások	Önkormányzat, Pedagógusok, Iskola, pályázat

Intézkedés címe:	**Programok GYES-en, GYED-en lévőknek**
Feltárt probléma	GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése
Célok	GYES-en, GYED-en lévőknek programok biztosítása
Tevékenységek	- „ Baba-mama Klub” létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecserék a védőnő vezetésével, közös gyermekfelügyelet stb. – Anya-gyermek klubok szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub, kézműves foglalkozások - Mesesarok a könyvtárban - előadások szervezése - - Családi napközi megszervezése
felelős	Védőnő, Könyvtáros
Partnerek	Önkormányzat, védőnő, anyák, civilszervezet
Határidő	2023.12.31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága	az anyák 20 % kimozdítható
Fenntarthatósága	5 év keresztül legyen rendszeres program GYES/GYED-en lévőknek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, Szükséges a hosszú távú mentorálás és a meggyőzőerő
Szükséges erőforrások	védőnő, pedagógusok, óvónők, gyerekek, Könyvtáros, plébános, Művelődési ház helyszín és eszközök biztosítása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Információszolgáltatás a lakosság felé: a települési HEP megismerése, elfogadása, azonosulás a feladatokkal.	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési tervet, fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje a HEP-et és fogadja el. - Ismerjék a célokat és a megvalósulás menetét, eredményeit - A település honlapján legyen egy HEP-i oldal - Jelenjen meg havonta a HEP-i kiadvány, ami tájékoztat a megvalósulásról, eredményekről		A lakosság tájékoztatása: - közmeghallgatáson a HEP-ről - hirdetőtáblákon: „ESÉLYFAL" - a honlapon:" HEP-i oldal" - az ingyenes, havonta megjelenő kiadványban:" HEP-i lap" minden esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenység, eredmények, megvalósulás helyet kapjon benne. - HEP marketing	polgármester	2022.11.27.	- tájékozott a lakosság 80%-a - folyamatosan megújuló, és sűrűn látogatott honlap HEP-i oldallal bővítve - havonta 50% olvassa a „HEP-i „ lapot	Informatikus díja, kiadványszerkesztő díja-pályázati erőforrásból Humán erőforrás: önkéntesek (plakátozók, lapterjesztők)	5 éven keresztül üzemeltetett honlap és havonta megjelenő lap
2	Helyi turisztikai emberek szakmai képzése	A településen nincsen olyan képzett szakemberek, aki az idelátogató turistáknak be tudnák mutatni települést, annak környezetét, nevezetességeit.	turisztikai szakember képzése és alkalmazása		- pályázat benyújtása a VP6-19.2.1-92-6.1.-17 pályázati felhívásra - Helyi ismeretekre alapozott, turisztikai csoportvezető képzésen, oktatáson való részvétele - 2 éves foglalkoztatása a képzést, oktatást sikeresen befejező személynek - A helyi és környékbeli turisztikai sajátosságok megismerését, alapvető turisztikai	polgármester	2021.12.31.	turisták-zarándokok 50%-a teljes körű felvilágosítása, reklámanyag illetve tájékoztató füzetek, jelenléti ív vezetése.	Önkormányzat, egyházközség, Turisztikai szakember, pályázat	3 éven belül Helyi turisztikai emberek szakmai képzése teljesüljön, és alkalmazni tudja az önkormányzat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					szaktudást és gyakorlati (pl. kemence használat, tárlatvezetés) képzést magában foglaló felkészítésen vennének részt azok a személyek, akiket a helyi pályázó szervezet további 2 év folyamán főállásban alkalmaz. Ezalatt az idő alatt a turisták fogadása, tájékoztatása a fő tevékenységük, amivel a térség látnivalói közelebb kerülnek a turistákhoz. Az eddig emberhiány miatt nem, vagy csak korlátozottan megtekinthető látványosságok most rugalmasabban kapnának szerepet a turisztikában. Célunk, hogy a 2 év alatt kialakuljon egy jól működő, turistákat fogadni tudó turisztikai szakember csoport, akiknek a bérét a későbbiekben a turisztikai					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					bevételekből tudják fedezni. Intézkedésünk ezáltal hozzájárul a gazdaság fejlesztéséhez, a turisztikai szektor megerősítéséhez. - turisztikai szakember alkalmazása					
3	A helyi identitás és kohézió erősítése	Szükséges a helyi közösségek fejlesztése elsősorban települések, településrészek, térségek közösségi kezdeményező- és cselekvőképességének fejlesztése, mely a közösségi szerepvállalás erősödését eredményezi. Ez a társadalmi felzárkózási politikának is fontos eszköze, a közösségi munka hatására az érintett emberek is együttműködnek a problémák megoldásában.	Szoros kapcsolat kialakítása a szomszédos falukkal és Vasvár Városával 1. együttműködési és konzorciumi megállapodás 2. pályázat benyújtása a TOP-5.3.1-16 pályázati felhívásra 3. bekapcsolódás a futó programokba 4. részvétel a jövőben tervezett programokban		Együttműködési megállapodás megkötése A célcsoportok tájékoztatása a futó programokról. A településen és a szomszédos falukban, valamint Vasváron mindenkor futó programok folyamatos figyelemmel kísérése, azokon való részvétel és a célcsoportok tájékoztatása 1. Közösségek részvételével megvalósuló felmérés és tervezés: A tervezés eredményeképpen kialakuló helyi cselekvési terv célja, hogy meghatározza	polgármester	2022.12.31.	Az együttműködési megállapodás létrejötte Helyi társadalmi akciókban résztvevők száma A helyi társadalmi akciókba bevonás érdekében elért hátrányos helyzetű személyek száma – A rendezvényeken aláírt jelenléti ívek – A tájékoztatókon megjelentek az érintettek 60%-a – A programokba bekapcsolódott: 40%	Humán: közösségi fejlesztő alkalmazása a önkormányzatnál technikai: a programok helyszíne, feltételek biztosítása, előadók, fellépők, stb.	Az együttműködési megállapodás létrejötte A kapcsolat és az együttműködés hosszú távon fenntartható köszönhetően a folyamatosan induló programoknak.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					a projekt további tevékenységeinek tematikáját, amely a települési vagy térségi identitás egy vagy több – a TOP célkitűzéseivel is összhangban álló – érték mentén szerveződik (pl.: történelmi, kulturális vagy természeti értékek, társadalmi együttélés, összetartozás, fenntarthatóság, új-gazdaság stb.). 2. A projekt által érintett térség, település, településrész közösségi tevékenységének történeti feltárása és a lakosság számára elérhetővé tétele, elsősorban a közművelődési, muzeális és könyvtári intézmények, valamint a projekt célkitűzései által érintett egyéb intézmények, szervezetek együttműködésével. 3. A helyi cselekvési					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					terv alapján a település, településrész, térség lakosságának közösségi együttműködését dinamizáló és fenntartó közösségi akciók, tevékenységek, események, programok, folyamatok megvalósítása a közművelődési, muzeális, könyvtári, intézmények, valamint a projekt célkitűzései által érintett egyéb intézmények, szervezetek együttműködésével: a) közösségi akciók, tevékenységek, események, b) programok, folyamatok, c) a helyi nyilvánosság fórumainak megteremtése, meglévő fórumainak fejlesztése, d) részvételi fórumok elindítása, működtetése,					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					meglévők fejlesztése. 4. A település társadalom- és gazdaságfejlesztése tekintetében meghatározó dokumentumok közül a helyi cselekvési tervhez illeszkedő stratégiai dokumentum(ok)nak – a 3. d) pont szerinti – részvételi fórumok keretei között való áttekintése és amennyiben releváns megújítása: a) helyi esélyegyenlőségi program, b) a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 77. §-a szerinti közművelődési rendelet. c) egyéb, a településnek vagy a térségnek a helyi cselekvési tervében foglalt irányvonalához illeszkedő stratégiai					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					dokumentum. Ez utóbbi 4. c) pont esetében új dokumentum létrehozása is támogatható, amennyiben az szükséges és illeszkedik a helyi cselekvési tervhez. 5. A közösségfejlesztési folyamatról tájékoztató közösségi információs pont kialakítása (infrastruktúra-fejlesztés nélkül). 6. A közösségfejlesztési folyamat szakmai minőségének biztosítása: a) képzések szervezése a közösségfejlesztési folyamatban érintett lakosok (a közösségfejlesztési folyamat generálásában, megvalósításában kulcsszerepet betöltő „központi mag”), szakemberek és a település vezetői					

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					(polgármester, képviselő-testületi tagok), valamint a közigazgatásban dolgozók számára, a projekt céljának megfelelő képzéseken való részvétel biztosítása érdekében; b) a közösségfejlesztési folyamatban érintett lakosok (a közösségfejlesztési folyamat generálásában, megvalósításában kulcsszerepet betöltő „központi mag”), szakemberek és a település vezetőinek közös részvételével megvalósuló belföldi és külföldi (Európai Unión belüli) tanulmányutak, belföldi és nemzetközi (Európai Unión belüli) tapasztalatcsere.					
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Mélyszegények felemelkedése	Alacsony iskolázottság, munkanélküliség,	A mélyszegények életének pozitív változása, az		- Segítő Mentor alkalmazása, akinek a feladata felmérni	polgármester	2023.11.20.	8 általánost végzettek és szakképzettek,	Humán erőforrás: mentor, képzési szakemberek,	A megszerzett munkahelyek és az életükben

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		érdektelenség, a jó példa hiánya, kirekesztettség	iskolázottsági szint és a munkavállalók számának növelése: - segítő mentor alkalmazása - iskolázottság felmérése, képzések szervezése, beiskolázás - elhelyezkedés támogatása		az iskolázottság és a munkanélküliség mértékét, a munkanélküliség okait, segítséget nyújt a megfelelő életvitel kialakításában, a lehetőségek felkutatásában. - Személyre szabott képzések szervezése. - Munkalehetőségek felkutatása, a foglalkoztatáshoz támogatás igénylése			átképzettek száma Munkavállalók száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás	Munkaügyi központ dolgozói Anyagi erőforrás: Mentor, oktatók, dolgozók alkalmazása, tananyagok, útiköltség, foglalkoztatás támogatása	bekövetkezett pozitív változások megtartása.
2	Önkormányzat támogatási rendszerének bővítése	Az Önkormányzat támogatási lehetőségei szűkösek, csak a törvényben meghatározott támogatások nyújtását tudja vállalni az Önkormányzat	Források az Önkormányzat támogatási rendszerének kiszélesítéséhez - lehetőségek felkutatása - Támogatások igénylése - támogatások felhasználása a lakosság céljainak megfelelően		- Fel kell kutatni, hogy milyen támogatási rendszer kiépítésére lenne szükség ahhoz, hogy a lakosság életszínvonala javuljon, munkahelyi, lakhatási problémák a településen megoldottá váljanak - Az Önkormányzat a támogatásokat lehívja, rendeletben szabályozza azok felhasználásának módját - Támogatás	Képviselő-testület	2023.12.31.	Vállalkozások száma, számának növekedése Jövedelmi helyzetben bekövetkezett pozitív változás.	Humán erőforrás: önkormányzati dolgozók Anyagi erőforrás: támogatások vállalkozások beindításához, fenntartásához, rászorulók segítéséhez	A támogatások segítségével helyben működő vállalkozások, lakosság jövedelmi helyzetének biztosítása

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					a lakosságnak, vállalkozásoknak					
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Ifjúsági klub létrehozása a helyi Művelődési házban	Gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, felügyelet nélkül csellengnek.	Havonta legalább egyifjúsági program - helyi igények feltérképezése, gyerekek, segítők bevonása, - pályázatok - ifjúsági klub kialakítása rendszeres működéssel		Ifjúsági klub létrehozása A gyermekeknek népi játékok tanítása, kézműves foglalkozások Előadások szervezése, filmvetítések Helyi pedagógusok bevonásával korrepetálás, felzárkóztatás Ifjúsági referens alkalmazása Sportkörök szervezése	Könyvtáros,helyi pedagógusok	2021.12.31. **2023.11.30**	Résztvevők száma, számuk növekedése a gyerekek és fiatalok 35 % kimozdítható	Pénzügyi erőforrás: civilszervezet, és önkormányzati segítséggel Emberi erőforrás: helyi önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakemberek	Magatartás, tanulmányi eredmények javulása, kulturális színvonal emelkedése, deviáns magatartások visszaszorulása A klub folyamatosan működik legalább 5 éven keresztül.
2	Fiatal korosztály összetartása	mivel nem minden gyermeket a helyi iskolába iratnak be ezért eltávolodnak egymástól. illetve azok a gyerekek akik kimaradnak általános iskolából és továbbtanulnak szintén eltávolodnak a közösségi élettől.	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. Minden hónapban legalább egy közös program		- Közös programok szervezése: Kézműves foglalkozások, Sport programok, vetélkedők, - Igényfelmérés ; Visszajelzés megszervezése, programok igazítása az felmerült igényekhez - minden hónapban legalább egy közös program	Könyvtáros	2023.12.31.	a gyerekek és fiatalok 25 % kimozdítható	pedagógusok, szülők, gyerekek, művelődési házban helyszín és eszközük biztosítása, Könyvtáros,	5 év keresztül minden hónapban legalább egy közös program a gyerekek és fiatalok számára
3	Közétkeztetés fejlesztése	A településen az ebédlő/napközis	az iskolafalain belül történő étkeztetés		- pályázat benyújtása VP6-	polgármester, Iskolaigazgató	2023.12.31. **ELVÉGEZVE**	a tanulók 90% vegye igénybe az	pályázat,Önkormányzat, Pedagógusok, Iskola,	Hosszútávon legyen megoldott

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		étkező az iskolától távol található, az új étkező kialakításához az iskola épületén belül a megfelelő helyiség rendelkezésre áll, azonban nincs felszerelve és fejlesztésre szorul	megoldása		7.2.1-7.4.1.3-17 pályázati felhívásra - étkező helyiség - férőhelybővítést nem eredményező – felújítása, fejlesztése; - a. étkeztetéshez szükséges tálaló- , melegítő-, főzőkonyha felújítása, illetve a közkonyha fejlesztése érdekében új konyhahelyiség kialakítása; b. raktár, hűtőkamra felújítása, kialakítása; c. étkező helyiség férőhelyének bővítése (étkezőbútorok beszerzésével, új helyiség kialakításával, meglévő helyiség bővítésével); d. konyhai gépek, eszközök, bútorok, berendezési, felszerelési tárgyak, hűtő- és csomagolástechnika beszerzése. - iskolán belüli étkeztetés			iskolaétkeztetést	Tantestület	a étkeztetés az iskolában

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					megoldása					
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nők a Nőkért	A nők továbbképzési lehetősége, új szakmák elsajátításának lehetősége korlátozott, nehézkes elhelyezkedés	Munkahely és a család összhangjának megteremtése		• felelős keresése a célcsoporttal kapcsolatos problémák pontos feltárására • tájékoztatás és igényfelmérés • kapcsolatfelvétel az oktatási, nevelési intézmények vezetőivel, • kapcsolatfelvétel a környező óvodákkal, a nyári nyitva tartás közös felügyelettel történő megoldására, összehangolásra • képzések felkutatása, az ehhez szükséges anyagi források megteremtése	képviselő testület	2023.11.27.	• A nők tájékozottak a lehetőségeikről	Pénzügyi erőforrások megteremtése Munkaügyi programok a nőkre szabottan Humán erőforrás: felelős aki irányítja a munkacsoportot	Elhelyezkedett nők száma emelkedik, új szakmát szerzettek száma nő.
2	Programok GYES-en, GYED-en lévőknek	GYES-en, GYED-en lévők elszigetelődése	GYES-en, GYED-en lévőknek programok biztosítása		- „ Baba-mama Klub” létrehozása közös beszélgetések, babákkal kapcsolatos eszmecserék a védőnő vezetésével, közös gyermekfelügyelet stb. – Anya-gyermek klubok	Védőnő, Könyvtáros	2023.12.31.	az anyák 20 % kimozdítható	védőnő, pedagógusok, óvónők, gyerekek, Könyvtáros, plébános, Művelődési ház helyszín és eszközök biztosítása	5 év keresztül legyen rendszeres program GYES/GYED-en lévőknek

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					szervezése önkéntes alapon Kisebb összejövetelek szervezése helyi lakosokkal pl: torna,jóga, varróklub, kézműves foglalkozások - Mesesarok a könyvtárban - előadások szervezése - - Családi napközi megszervezése					
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Generációkon át is együtt	A idősekre jellemző a elmagányosodás, kapcsolatok beszűkülése, generációs szakadék a fiatalok és idősek között.	Generációs szakadék és az elmagányosodás csökkentése		- a helyi fiatalok és idősek kapcsolatát felmérni, érdeklődési körök felmérése - Közös programok szervezése- idősek napja, kézműves foglalkozás, klubfoglalkozások, - hagyományőrző/ Generációs napok szervezése - mesesarok a könyvtárban - Nappali ellátás elindítása: Idősek Klubja keretében beszélgetések, kézimunka, népdaléneklés,	képviselő testület	2023.12.31.	a gyerekek és fiatalok 25% kimozdítható, az idősek 20 % kimozdítható	pedagógusok, gyerekek, fiatalok, idősek,Könyvtáros, helyszín és feltétel biztosítása a művelődési házban.	5 éven keresztül programok szervezése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					játékok					
2	Netre Nagyi	Informatikai jártasságok hiánya az idősek körében	Internethasználat népszerűsítése az idősek körében		- Számítógépes/ informatikai alapismertek elsajátítása - hírportálok/közösségi oldalak megismertetése az idősekkel - Kapcsolattartás rokonokkal, ismerősökkel interneten keresztül - Digitális világ veszélyeinek ismertetése	polgármester	2020.12.31. **2023.10.18.**	az idősek 20% a kimozdítható	helyszín,Technikai ill. informatikai eszközök biztosítása - Művelődési Ház részéről falugondok, polgármester, informatikai szakember, könyvtáros	2 éven keresztül az informatikai alapismeret elsajátítása
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentes falu	Középületek, pl. orvosi rendelő, polgármesteri hivatal, posta akadálymentesítése nem megoldott. Járdák rossz minősége.	Intézmények szolgáltatásainak elérése mindenki számára, akadálymentesített közszolgáltatások _ tervezés, pályázás _ akadálymentesítés megvalósítása – egyenlő esély a mozgáskorlátozottak számára		Lehetőségek számbavétele, tervek elkészítése, engedélyek beszerzése, pályázatfigyelés, pályázás. Helyi, vagy közeli építésügyi szakemberek, vállalkozók megkeresése. Megvalósítás: - Akadálymentesítés kialakítása a középületekben: orvosi rendelő, polgármesteri hivatal,posta - járdák felújítása	polgármester	2023.11.20.	Elégedett lakosság, szolgáltatások mindenki számára elérhetőek akadálymentesített középület: orvosi rendelő, polgármesteri hivatal,posta.	Pénzügyi erőforrás: kizárólag nyertes önkormányzati pályázatból, humán erőforrás: építési vállalkozó, önkéntes fiatalok	Akadálymentesített szolgáltatások és közintézmények igénybevétele sok éven keresztól biztosított legyen

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

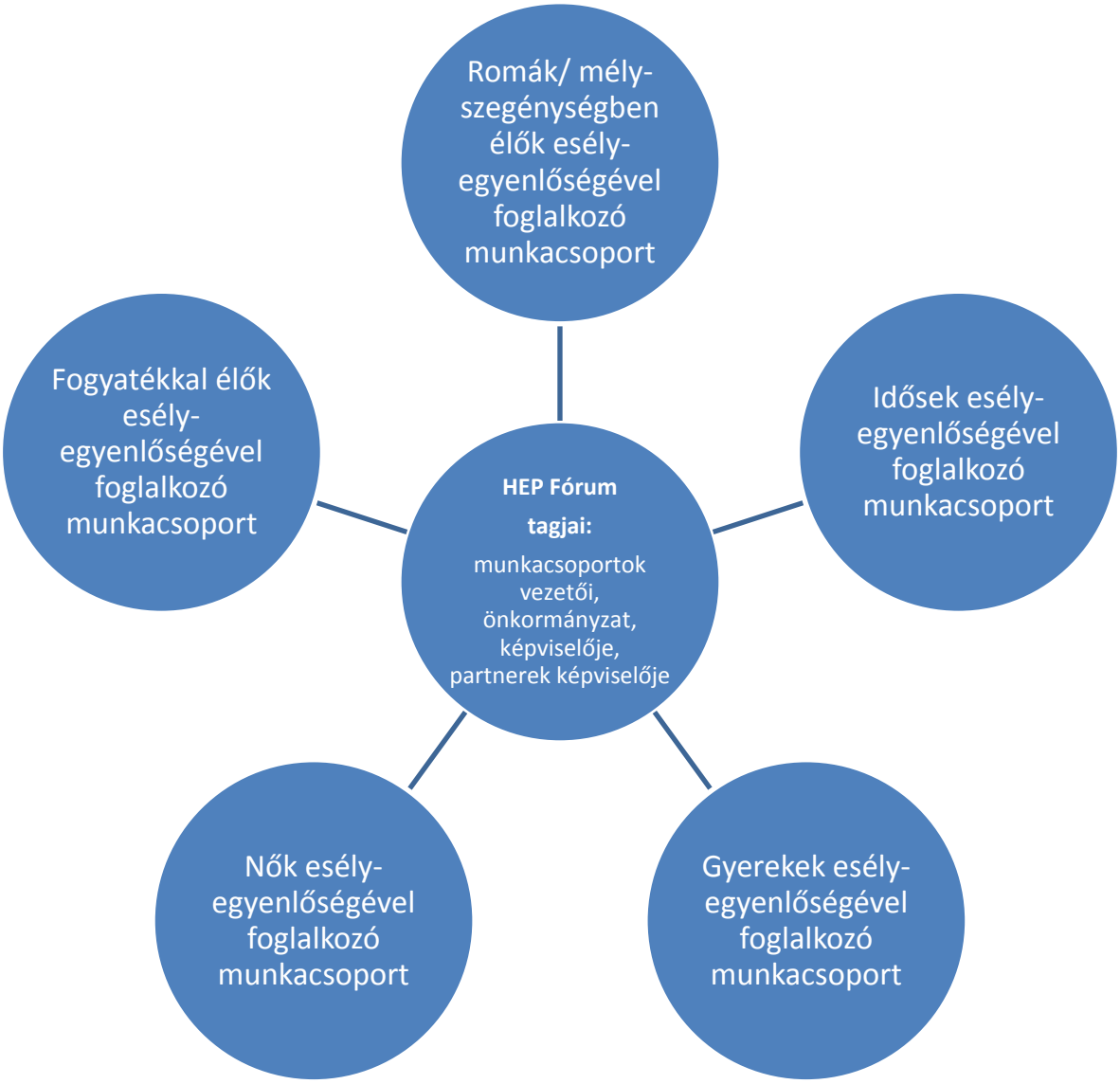
Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása



Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csehimindszent község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csehimindszent község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 57/2018.(XI.23.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- képviselő testület elfogadó határozata

Dátum Csehimindszent 2018. 11. 23.

p.h.

Csehimindszent Község Önkormányzata

polgármester

Csehimindszent Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

Dátum Partner aláírás

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csehimindszent község Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csehimindszent község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...15/2020 (XI.20.)... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- képviselő testület elfogadó határozata

Dátum

Aláírás

Csehimindszent Községi Önkormányzat